Protocol Ordentelijk Uitzendwerk

September 2025

CAO partijen in de pluimveeverwerkende industrie zijn zich bewust van huidige politieke en maatschappelijke discussie over de rol en impact van uitzendwerk binnen de arbeidsmarkt en de sector. Partijen zijn in gesprek met elkaar over de verbetering positie uitzendkrachten.

✅ De gesprekken betreffen verschillende onderwerpen, zoals de rechten van uitzendkrachten, de kwaliteit van de werkgelegenheid, de werkzekerheid en de praktische afspraken om te zorgen dat uitzendkrachten goede arbeidsvoorwaarden hebben, goede informatie krijgen over arbeidsomstandigheden en over fatsoenlijke huisvesting.

✅ CAO partijen in de pluimveeverwerkende industrie zetten zich gezamenlijk in om misstanden met uitzendkrachten in de sector uit te bannen. En daarbij te werken aan gezond, veilig en eerlijk werk in de pluimveeverwerkende industrie. Onder misstand wordt verstaan:

- Een misstand is het doelbewust overtreden van wet- en regelgeving, cao-, certificerings- of andere brancheafspraken ten koste van werkenden.
- Een misstand kan zijn het doelbewust opzoeken van de randen van wet- en regelgeving, cao-, certificerings- of andere brancheafspraken ten koste van werkenden. [1]

✅ CAO partijen zullen binnen het Georganiseerd Overleg blijvend aandacht besteden aan de positie van uitzendkrachten.

✅ CAO partijen hebben aan het begin van de looptijd van de cao de Werkgroep ‘verbetering positie uitzendarbeid in de pluimveeverwerkende industrie’ ingesteld waarin vertegenwoordigers zetelen van partijen. Deze werkgroep ziet onder meer toe op de correcte toepassing van de cao pluimveeverwerkende industrie inzake uitzendarbeid, overlegt op casusniveau, stemt aanpak af en behandelt alle onderwerpen met een impact voor de sector pluimveeverwerkende industrie.

✅ CAO partijen voeren frequent overleg met certificerende instanties in de pluimveeverwerkende industrie in het zogeheten harmonisatie-overleg om de positie van uitzendkrachten te verbeteren en misstanden tegen te gaan (via regeling NEN+-pluimvee). Signalen over misstanden worden gedeeld en stemmen de aanpak af.

✅ CAO partijen voeren frequent overleg in de werkgroep Veilig en Gezond Werken Pluimveeverwerkende Industrie om de veiligheidscultuur binnen de bedrijven te verbeteren, het aantal arbeidsongevallen en beroepsziekten te verminderen, de kennis over veilig en gezond werken toegankelijk te maken voor bedrijven en werknemers en te ondersteunen met praktische tools, trainingen en inspecties.

✅ CAO partijen wensen uit te gaan van een gezonde uitzendmarkt. Derhalve zal het aandeel uitzendkrachten worden teruggebracht en wordt correcte uitvoering van de arbeidsvoorwaarden en verloning gestimuleerd, o.a. via aanscherping regeling NEN+-pluimvee.

✅ CAO partijen dragen gezamenlijk ervoor zorg dat afspraken worden geborgd en gehandhaafd.

[1] 2025, Publicatie Wat gaat er mis bij de inzet van uitzendkrachten in de vleessector?, in opdracht van de Taskforce vleessector, SEO economisch onderzoek De Argumentenfabriek.

✅ CAO partijen achten het, vooruitlopend op de invoering van de Wet toelating ter beschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta), verstandig om al in kaart te brengen in hoeverre door uitzendbureaus aan de nieuwe regels wordt voldaan. De Stichting Normering Arbeid (SNA) biedt vanaf 1 januari 2025 een Wtta-preaudit aan die daar inzicht in geeft.

✅ CAO-partijen willen het voldoen aan de Wtta-module van de Stichting Normering Arbeid (SNA) als eis opnemen binnen de regeling NEN+-pluimvee. Inzet is dat vanaf 1 januari 2026 de Wtta-module onderdeel is van de regeling NEN+-pluimvee en dat uitzendbureaus hieraan getoetst worden. Bedrijven in de pluimveeverwerkende industrie mogen enkel zakendoen met uitzendbureaus die NEN+-gecertificeerd zijn. Op deze wijze loopt de pluimveeverwerkende industrie vooruit op de formele invoer van de Wtta, worden uitzendbureaus geattendeerd op de nieuwe normen, worden uitzendbureaus waar nodig gemotiveerd om aanpassingen door te voeren en wordt de positie van de uitzendkracht versterkt.