

Medewerker

RVU

REGELING

Pluimveeverwerkende Industrie

Eerder stoppen met werken iets voor jou?

Als medewerker met een zwaar beroep in de Pluimveeverwerkende Industrie kun je onder voorwaarden maximaal 3 jaar vóór je AOW-leeftijd stoppen met werken. De regeling, waarin dit vast is gelegd, noemen we de Regeling Vervroegd Uittreden of de RVU-regeling. In deze brochure vind je meer informatie over de RVU-regeling en de mogelijkheden om eerder te stoppen met werken.



De RVU-regeling in het kort

Vanaf 1 januari 2026 is er een overgangsregeling van kracht. Eind 2026 willen we de nieuwe regeling hebben vastgesteld.

Als voortvloeisel van het Nationaal Pensioenakkoord kunnen werknemers met een zwaar beroep in de Pluimveeverwerkende Industrie maximaal 3 jaar voor hun AOW-gerechtigde leeftijd een beroep doen op de RVU-regeling en zo eerder stoppen met werken. De werknemer krijgt maximaal 3 jaar lang, tot aan de AOW-leeftijd, een maandelijkse RVU-uitkering. De werknemer moet hiervoor stoppen met werken in een zwaar beroep. [Hier vind je het volledig reglement](#) met daarin alle spelregels.

Wanneer kun je gebruik maken van de regeling?

Je hebt recht op een uitkering als:

- Je binnen 36 maanden de AOW-leeftijd bereikt en met pensioen kan én
- Je direct voor deelname aan de regeling tenminste 10 jaar onafgebroken bij een werkgever in de sector in dienst bent én
- Je werkt in ploegendienst óf
- Je werkt in een dagdienst in een productiefunctie en bent ingedeeld in loonschaal I tot en met V. [Klik hier voor de lijst met functies.](#)

Hoe lang kun je deelnemen?

Je kunt maximaal 36 maanden voorafgaande aan je AOW-datum deelnemen. Deelname aan de regeling is vrijwillig. Je bepaalt zelf hoe lang je wilt deelnemen. Als je ervoor kiest om korter dan 36 maanden deel te nemen, geldt een minimum van 6 maanden. Op de website van de Sociale Verzekeringsbank kun je eenvoudig je AOW-leeftijd laten berekenen. [Klik hier om je AOW-leeftijd te berekenen.](#)

Wat is de hoogte van de RVU-uitkering?

De RVU-uitkering is in 2026 bruto € 2.357,- per maand. Dit is inclusief vakantietoeslag.

Voor medewerkers in de met een salaris dat, op moment direct voor RVU-deelname lager ligt dan het niveau van functiegroep IV, bij 7 functie jaren (cao Pluimveeverwerkende industrie) wordt een aanvullende uitkering van € 300 bruto per maand toegekend.

Werk je minder dan 40 uur per week, dan krijg je een uitkering naar rato van je deeltijdpercentage. De hoogte van de RVU-uitkering wordt ieder jaar wettelijk bijgesteld aan de hand van de wijzigingen in de hoogte van de AOW-uitkering.

Hoe lang krijg ik de RVU-uitkering?

De duur van de uitkering hangt af van wanneer je van de regeling gebruik gaat maken. Stop je bijvoorbeeld 3 jaar voor je AOW-gerechtigde leeftijd, dan ontvang je 3 jaar lang (36 maanden) het uitkeringsbedrag. Maar stop je bijvoorbeeld 2 jaar voor je AOW-gerechtigde leeftijd, dan ontvang je 2 jaar lang (24 maanden) het uitkeringsbedrag. Het uitkeringsbedrag per maand is in alle gevallen gelijk.

Wanneer kun je je aanmelden?

Als je in aanmerking wilt komen voor de RVU-uitkering kun je je maximaal 6 en minimaal 3 maanden, voordat je van de RVU-regeling gebruik wilt maken, aanmelden.

Waar kun je je aanmelden voor de RVU-regeling?

Als je aan alle voorwaarden voldoet, kun je je bij WWplus aanmelden voor de RVU-regeling. Dit bedrijf is door Sociale Zaken Pluimvee gevraagd de aanmeldingen en uitbetalingen te verzorgen.

Op het webformulier vult je je gegevens in voor de zogenaamde toets. Als uit de toets blijkt dat je aan de voorwaarden voldoet, krijg je binnen 6 weken een voorlopige verklaring dat je recht hebt op een RVU-uitkering

[Klik hier voor online aanmelden.](#)

Heb je geen computer? Dan kun je contact opnemen met WWplus via 088 60 55 70 en een papieren formulier aanvragen.

Wanneer zeg je je baan op?

Pas als je een voorlopige verklaring van WWplus hebt ontvangen, waarin staat dat je recht hebt op een RVU-uitkering, zeg je je baan op. Binnen 6 weken stuur je de schriftelijke opzegging van de arbeidsovereenkomst én een door de werkgever getekende ontvangstbevestiging naar WWplus. Als alle documenten binnen zijn, wordt de voorlopige toekenning omgezet in een definitieve toekenning.

Met wie kun je contact opnemen als je nog vragen hebt?

Heb je na het lezen van deze brochure nog vragen over de RVU-regeling dan kun je deze aan je werkgever voorleggen.

Je kunt met je vragen ook terecht bij een vakbond, betrokken bij de cao.

FNV: 088 – 368 0 368

CNV: 030 – 751 1 007

Of contact opnemen met Sociale Zaken Pluimvee: 030 6355250

Voor vragen over het aanmeldproces en/ of de uitbetaling van de uitkering kun je contact opnemen met WWplus op 088 - 605 51 70 of via het [contactformulier op de website.](#)

Belangrijk om te weten

Eerder stoppen met werken heeft gevolgen voor de hoogte van je pensioen. Het is belangrijk je hier goed over voor te laten lichten. Dit kan door contact op te nemen met het Pensioenfonds VLEP via 088-116 30 72 (iedere werkdag bereikbaar tussen 8.30 en 17.00 uur) of via info@vlep.nl

Stappenplan eerder stoppen met werken

- ✓ Controleer of je aan de voorwaarden voldoet.
- ✓ Laat je goed voorlichten over de financiële gevolgen van deelname aan de regeling.
- ✓ Bepaal wanneer je gebruik wilt maken van de RVU-regeling.
- ✓ Meld je maximaal 6 en minimaal 3 maanden, voordat je aan de regeling wilt deelnemen, aan voor de RVU-regeling bij WWplus.
- ✓ Zeg je baan pas op wanneer je aanvraag voorlopig is goedgekeurd door WWplus.
- ✓ Stuur binnen 6 weken de schriftelijke opzegging van de arbeidsovereenkomst én een door de werkgever getekende ontvangstbevestiging op naar WWplus.
- ✓ Je voorlopige toekenning wordt omgezet in een definitieve toekenning.
- ✓ Vanaf het moment dat je stopt met werken, ontvang je maandelijks een RVU-uitkering.

Alle informatie over de RVU-regeling is te vinden op de [RVU-pagina van SZ Pluimvee](#)

De informatie in deze flyer is met de grootst mogelijke zorg samengesteld. De mogelijkheid bestaat echter altijd dat bepaalde informatie na een periode verouderd is of niet meer klopt. Sociale Zaken Pluimvee aanvaardt daarom geen enkele aansprakelijkheid voor schade, van welke aard dan ook, als gevolg van handelingen en/of beslissingen gebaseerd op informatie uit deze flyer.

De RVU-regeling (Regeling Vervroegd Uittreden) komt voort uit een cao-afspraken en is vastgesteld door werkgevers- en werknemersorganisaties in de Pluimveeverwerkende Industrie.

