



PLUIMVEE

NIEUWSBRIEF

Maart 2026

In deze nieuwsbrief

Mentaalfit

RVU 2026 en verder

VVU en OFP eindafrekening 2025

Subsidiebeleid OFP 2026

Terugblik Arbodag 3 maart 2026

Meijers heeft een nieuwe informatie-brochure WGA-hiaat

Informatiebijeenkomsten van het Pensioenfonds

Bericht van Vlep over de compensatie bij de transitie naar de nieuwe pensioenregeling

MentaalFit: kosteloos ontwikkeltraject voor bedrijven - schrijf je in!

Stichting Private Aanvulling WW en WGA (SPAWW) is een samenwerking gestart met de Vrije Universiteit (VU) van Amsterdam om PAWW-deelnemers veerkrachtiger te maken. In het kader van deze samenwerking promoten zij [MentaalFit](#); een uniek onderzoeks-en trainingsprogramma van de VU, onder organisaties die deelnemen aan de PAWW-regeling, zoals de bedrijven in de pluimveeverwerkendese sector.

Het project is in eerste instantie gericht op bedrijven uit het midden-en kleinbedrijf, dus met 10 tot 250 werknemers. Heeft je bedrijf meer of minder werknemers, maar wil je toch graag meedoen? Neem dan contact op met de VU om te zien wat er mogelijk is. [Naar de website van MentaalFit voor meer informatie](#)

RVU 2026 en verder

In 2022 is een tijdelijke RVU (Regeling Vervroegd Uitreden) tot stand gekomen voor de medewerkers in de sector. Per 31 december 2025 liep deze tijdelijke regeling af, omdat de wettelijke drempelvrijstelling afliep. Gelukkig is er door de overheid opnieuw besloten dat werkgevers geen extra belasting betalen voor RVU-uitkeringen. Hierdoor blijft het voor de sector mogelijk de regeling aan te bieden, op dit moment via een overgangsregeling. Maandelijks wordt hiervoor premie ingelegd door de werkgevers in het Fonds vrijwillige vervroegde uitkering pluimveeverwerkende industrie (VVU). Medewerkers die maximaal 36 maanden voor de pensioendatum zitten en 10 jaar werkzaam bij een bedrijf in de sector in een zware functie kunnen aanspraak maken op uitkering vanuit dit fonds. De laatste aanpassing hiervan is op 25 maart j.l vastgesteld. [Lees hier meer over deze wijziging](#). Aanvragen van deze uitkering kan via [VWWPlus](#). De voorwaarden kun je terugvinden [op onze website](#).

Deelnemen aan de RVU heeft gevolgen voor de financiële positie van medewerkers, bijvoorbeeld door het stopzetten van opbouw van pensioen. Daarnaast lopen medewerkers die voor 31-12-2026 uit dienst gaan mogelijk compensatie voor de pensioentransitie mis. We raden daarom aan om financieel advies in te winnen voordat deelnemers gebruik gaan maken van de regeling. [Lees hier meer over de actuele RVU-regeling en voorwaarden](#)

VVU en OFP premieafrekening 2025

Afgelopen maanden hebben alle bedrijven de loonsomgegevens voor 2025 opgegeven. In april maken we daarmee de eindafrekening op over 2025 en wordt het voorschotbedrag voor 2026 vastgesteld. Voor VVU is het termijnbedrag gebaseerd op 0.4% van de loonsom. Deze wordt in 12 gelijke maandelijkse termijnen gefactureerd. De OFP-premie is gebaseerd op 0.5% van de loonsom en wordt ook maandelijks gefactureerd.

Het voorschotbedrag voor 2026 is gebaseerd op de definitieve loonsom van 2025. Het kan echter zo zijn dat de ontwikkeling van de uiteindelijke loonsom voor 2026 veel hoger of lager ligt. [Neem dan contact met ons op](#), zodat we samen kunnen bekijken of het slim is om het maandelijkse voorschotbedrag aan te passen.

Subsidiebeleid OFP 2026

Jaarlijks is er voor ieder bedrijf een subsidie beschikbaar voor opleiding van de medewerkers. Deze subsidie is 1/10 van de jaarlijkse premie die het bedrijf inlegt, met een minimum van € 1.000 subsidie voor alle bedrijven. Eind 2025 is het subsidiebeleid aangepast. Er hoeft geen vooraanvraag meer plaats te vinden en in plaats van 50% voorheen wordt nu 75% van de kosten vergoed. Deze aanpassingen zijn ook van toepassing op het subsidiebeleid voor 2026. Lees [hier het complete subsidiebeleid](#)

Subsidies voor 2025 kunnen tot uiterlijk 31 maart worden ingediend via [het webformulier op de website van SZ Pluimvee](#). Na 31 maart kunnen alleen de subsidies voor 2026 aangevraagd worden.

Terugblik arbo-dag 2026

Nijkerk - Op dinsdag 3 maart organiseerde SZ Pluimvee in samenwerking met NVWA, Het Rijk en De Goede Praktijk een arbodag voor arbo- en preventied medewerkers in de pluimveeverwerkende industrie. In de ochtend



werd het thema aanrijdgevaar besproken door Wouter Bouwmeester, arbo-adviseur van Het Rijk en voormalig NLA-inspecteur en Henk van de Kemp van de NVWA. 's Middags werd ingegaan op het opstellen van een plan van aanpak vanuit de RI&E door Mark Fleuren van De Goede Praktijk.

In totaal deden er 13 deelnemers mee in het ochtendprogramma. In de middag waren er 12 deelnemers. Vanuit SZ Pluimvee kijken we terug op een geslaagde dag! [Lees meer...](#)

Nieuwe Flyer Meijers

Meijers voert de collectieve WGA-Hiaat verzekering uit voor de sector. Om dat goed te kunnen te kunnen doen heeft Meijers een werkwijze opgesteld. Omdat de brochure daarover al enige jaren oud was, heeft Meijers deze aangepast en opgefrist. [Bekijk hier de nieuwe werkgevers-brochure](#). Samen met Meijers zorgen we ervoor dat de medewerkers die voor lange tijd uitvallen gebruik kunnen maken van de verzekering als dat nodig is. En dat medewerkers tijdig ondersteuning krijgen om weer aan het werk te gaan als dat mogelijk is. [Lees meer...](#)

Informatiebijeenkomsten VLEP

VLEP organiseert in april twee informatieavonden voor medewerkers. De informatieavonden worden gehouden in Eindhoven en Deventer, omdat in die omgeving veel bedrijven liggen die bij VLEP zijn aangesloten. Beide locaties zijn makkelijk te bereiken met de auto en met het openbaar vervoer. VLEP heet u van harte welkom.

Donderdag 9 april - Omgeving Eindhoven
Zalencentrum De Hangar
Meerbos 4
5658 LA Eindhoven

Woensdag 15 april - Omgeving Deventer
Zalencentrum De Boode
Brink 10
7437 AM Bathmen

Tijdens deze informatieavonden vertellen bestuursleden en pensioenconsulenten u meer over uw pensioenregeling. Zij leggen u ook uit wat er verandert als volgend jaar de nieuwe pensioenregeling ingaat en wat dat voor u betekent. En natuurlijk kunt u al uw belangrijke vragen stellen. Voor anderstaligen zijn vertalingsmogelijkheden aanwezig. Inloop is om 19:15u. [Lees meer...](#)

VLEP heeft deze maand ook een nieuwe nieuwsbrief voor werknemers gepubliceerd. [Lees de nieuwsbrief hier](#).

Bericht van VLEP over de compensatie bij de transitie naar de nieuwe pensioenregeling

Op 1 januari 2027 stapt pensioenfonds VLEP naar verwachting over op de nieuwe pensioenregeling. Dat heeft gevolgen voor de pensioenen van werknemers. Als werknemers in de aanloop naar 2027 bijvoorbeeld eerder met pensioen gaan of uit dienst treden, kunnen ze een stukje pensioenopbouw mislopen.

Door de overstap naar de nieuwe pensioenregeling hebben werknemers tussen 28 en 68 jaar naar verwachting een nadeel. Daarom is er voor hen compensatie. Deze compensatie kan verschil maken in hun uiteindelijke pensioen. Werknemers krijgen de compensatie alleen als ze op 31 december 2026 en op 1 januari 2027 in dienst zijn. Keuzes die zij in 2026 maken, kunnen ertoe leiden dat zij geen of minder compensatie ontvangen, met blijvende financiële gevolgen.



Hoe groot het financieel nadeel is, ligt aan de leeftijd van de werknemer en het salaris. Uit rekenvoorbeelden op basis van het gemiddelde salaris van deelnemers van VLEP blijkt dat het kan gaan om enkele tientjes bruto per maand levenslang. Er zijn ook voorbeelden van werknemers die rond de €60 bruto per maand kunnen gaan missen.

Wanneer werknemers goed begrijpen wat hun keuzes betekenen, kunnen zij weloverwogen beslissingen nemen over hun loopbaan en toekomstige inkomen. Dit is óók een werkgeversbelang. Goede voorlichting versterkt het vertrouwen, draagt bij aan goed werkgeverschap en helpt om samen onaangename verrassingen te voorkomen.

Wat houdt de compensatie in?

De compensatieregeling is bedoeld om het nadeel goed te maken dat werknemers kunnen ondervinden door de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. De regeling geldt voor werknemers tussen 28 en 68 jaar die op 31 december 2026 én op 1 januari 2027 in dienst zijn bij een werkgever die is aangesloten bij VLEP.

Wanneer krijgt een werknemer geen of minder compensatie?

De volgende situaties kunnen gevolgen hebben voor de compensatie en voor het toekomstig pensioen van uw werknemer.

- Eerder met pensioen gaan
Een werknemer die vóór 1 januari 2027 met pensioen gaat en nog geen 68 jaar is, loopt compensatie mis.
- Uit dienst gaan
Bij ontslag, beginnen als zzp'er of overstappen naar een niet aangesloten werkgever vóór 1 januari 2027 vervalt de compensatie van VLEP.
- Minder gaan werken of onbetaald verlof opnemen
De compensatie wordt berekend op basis van de pensioengrondslag op 1 januari 2027. Werknemers die op die datum parttime werken of onbetaald verlof hebben, kunnen hun compensatie (deels) mislopen.

Verder Lezen

[Meer informatie lees je op de website van VLEP.](#) Daar staat bijvoorbeeld [De nieuwe pensioenregeling](#) en hoe je als werkgever je medewerker goed kunt informeren en helpen. Ook publiceert VLEP regelmatig [nieuwsbrieven op de website](#).