



NIEUWSBRIEF ARBO

Februari 2026

In deze nieuwsbrief

Inspectieprogramma Fysieke belasting
Arbo dag **3 maart 2026**; Aanrijdgevaar en effectieve RI&E-verbetermaatregelen
Doorzaam lanceert safety first, podcast voor uitzendkrachten
Veilig en gezond werken: Doe je mee?
Stichting Lezen en Schrijven biedt Nederlandse taalcursus arbeidsmigranten aan

Inspectieprogramma Fysieke belasting

In het laatste bericht vanuit de NLA is ons gemeld dat de inspecties van de NLA gericht op Fysieke belasting voor de pluimveeslachterijen doorgeschoven zijn naar najaar 2026. Dit voorjaar richt men zich alleen op de rood vleesslachterijen. In het najaar krijgen de geselecteerde pluimveeslachterijen een brief om hun *RI&E-fysieke belasting* met plan van aanpak te uploaden naar de NLA. Die documenten worden door de NLA beoordeeld en daarna vindt een inspectie plaats.

Het is verstandig, voor zover nog niet gedaan, om in de komende tijd te zorgen voor de wettelijk voorgeschreven RI&E fysieke belasting. De inventarisatie van fysieke belasting kan door een geoefende preventiemedewerker of Arbo-coördinator van het bedrijf zelf uitgevoerd worden met behulp van de gratis digitale tool: [Werkwijzer fysieke belasting](#). Deze vind je in onze arbo-catalogus onder richtlijn [Fysieke Belasting](#). Om gebruik te maken van de Werkwijzer heb je een account nodig. Wil je als bedrijf meerdere accounts gebruiken dan kan dat. Deze zijn helaas niet met elkaar te koppelen. Wil je gebruik maken van dit instrument en heb je nog geen account, of heb je vragen over deze tool of het inloggen, neem dan contact op met info@szpluimvee.nl. De arbo-catalogus is vrij toegankelijk.

Arbodag 3 maart; Aanrijdgevaar en effectieve verbetermaatregelen na de RI&E

	3 maart 2026
	10:00-12:30 en 13:00-16:30 u
	De Schakel, Oranjelaan 10, 3862 CX Nijkerk

Op 3 maart vindt in De Schakel in Nijkerk de jaarlijkse pluimvee-arbodag plaats. Ditmaal staat in de ochtend de aanpak van aanrijdgevaar centraal en de nieuwe lijn van de NVWA daarbij. De middag bedoeld voor preventiemedewerkers. We gaan dieper in op wettelijke kaders van de RI&E en het plan van Aanpak met als voorbeeld het onderwerp Fysieke belasting.

Ochtendprogramma - Aanrijdgevaar

In de ochtend besteden we gericht aandacht aan de veiligheid in bijvoorbeeld aanvoerhallen en de inzet van het verkeersplan. Wouter Bouwmeester, trapt de dag af met een inleiding en aandachtspunten op het onderwerp. Wat is er nog meer nodig dan verkeersplannen?

Naast de eigen medewerkers moeten ook de externe medewerkers zoals de TDA (Toezichhoudende Dierenarts) op de locaties veilig hun werk kunnen doen. Om dat voor elkaar te krijgen heeft de NVWA richtlijnen opgesteld voor aanvoerhallen. Om hier meer over te vertellen is Henk van de Kemp van de NVWA uitgenodigd. Daarna gaan we ook zelf aan de slag met een casus.

Wij zijn nog op zoek naar praktijksituaties in aanvoerhallen en andere logistieke ruimten die we kunnen gebruiken als praktijkvoorbeeld tijdens de ochtend. Is in jouw bedrijf bijvoorbeeld de aanvoerhal onlangs verbouwd? Heb jij een goed verkeersplan voor de aanvoerhal, of ben je juist op zoek naar een goede oplossing en kun je dat toelichten, dan nodigen we je ook van harte uit om deze in het ochtendprogramma met de groep te bekijken! Laat het ons weten op info@szpluimvee.nl

Middagprogramma – Verbetermaatregelen na de RI&E? Hoe ga je succesvol aan de slag?

De middag is speciaal bedoeld voor preventiemedewerkers. Bedoeling is dat deze bijeenkomst handvatten biedt om je werk als preventiemedewerker succesvol en plezierig te maken. Als startpunt nemen we het 'Plan van aanpak': de risico's zijn op een rij gezet, hoe ga je te werk met oplossen of verbeteren? We leggen de focus op 'Fysieke Belasting', maar ook andere thema's komen aan de orde.

Het bedenken wat de wenselijke oplossing is, dat is stap 1. Maar hoe krijg je het voor elkaar dat die oplossing ook slaagt in het bedrijf? Dat gaat vaak niet over de kwaliteit van de oplossing, maar over het meekrijgen van management en medewerkers. Hoe doe je dat? Het heel houden van medewerkers is natuurlijk al altijd onze opdracht geweest, maar is nu belangrijker dan ooit. Minder uitzendkrachten en meer vaste medewerkers die langer in de functie blijven werken, dat verhoogt het risico op uitval bij overbelasting. Verzuim gaat dan veel geld kosten. Dat is alvast een extra financieel argument.

Werk jij aan arbeidsomstandigheden binnen jouw bedrijf, kom dan naar de bijeenkomst en wissel kennis uit met collega's van andere bedrijven. Mark Fleuren, adviseur arbo en verzuim, zal de bijeenkomst leiden en jullie van tips voorzien.

Het programma

Ochtend

10.00 uur	Opening door SZ Pluimvee
10.10 uur	Inleiding Wouter Bouwmeester: Aanrijdgevaar en aanpak
11.00 uur	Voorbeeld uit de praktijk
11.20 uur	Pauze
11.35 uur	Inleiding Henk v/d Kemp: Aanrijdgevaar en de aanpak door NVWA en vragen
11:55 uur	Casus in kleine groepjes
12.20 uur	Casusbespreking door Wouter Bouwmeester
12.30 uur	Afronding

Lunch, Ontvangst middag met een broodje

Middag

13.10 uur	RI&E verbeterplannen deel 1
14.15 uur	Pauze
15.00 uur	RI&E Verbeterplannen deel 2
16.00 uur	Afsluiting en borrel

Opgeven

Opgeven kan voor de hele dag, of een van beide dagdelen. Mail hiervoor je naam, functie, bedrijf en telefoonnummer naar info@szpluimvee.nl. Laat ook weten of je erbij bent in de ochtend, middag of beide dagdelen.

Doorzaam lanceert Safety First, podcast voor uitzendkrachten

[Doorzaam](#) (voor duurzame inzetbaarheid van uitzendkrachten) heeft iets nieuws! Safety First, een podcast over veiligheid op de werkvloer, speciaal ontwikkeld voor uitzendkrachten. In deze podcastreeks komen uitzendkrachten aan het woord die hun verhaal delen over veiligheid.

In Safety First gaat Doorzaam op een andere manier met veiligheid aan de slag. Ze delen de echte verhalen van uitzendkrachten. In korte, toegankelijke afleveringen vertellen zij over situaties die ze meemaken op de werkvloer: wat gaat goed, waar liep het bijna mis en wat hebben ze daarvan geleerd. Herkenbaar, praktisch en laagdrempelig.

[Bekijk hier het volledige bericht en meer informatie over de podcast.](#)

Veilig en gezond werken: Doe je mee?

Veilig en gezond werken willen we allemaal. Werkgevers hebben de verantwoordelijkheid om te zorgen dat werken zo veilig en gezond mogelijk kan. Als werknemer zet je je ook in voor veilig werken. Soms heb je een belangrijke rol in die zorg voor veiligheid en gezondheid van jezelf en je collega's. Bijvoorbeeld in de rol van teamleider, preventiemedewerker, vertrouwenspersoon, BHV'er of OR-lid. Hierbij kan het lastig zijn om te gaan met de uitdagingen die je tegenkomt tijdens je werk.

Heb je behoefte om te sparren met collega teamleiders, preventiemedewerkers, vertrouwenspersonen, BHV'ers of OR-leden uit andere bedrijven, zoek je meer informatie over een bepaald onderwerp of wil je graag een casus bespreken, dan horen we graag van je.

Kortom; Heb je interesse in een specifiek onderwerp, vragen, suggesties of ideeën op het gebied van arbo, RI&E, duurzame inzetbaarheid of preventie, of behoefte uit uitwisseling? Mail naar info@szpluimvee.nl.

Stichting Lezen en Schrijven biedt Nederlandse taalcursus arbeidsmigranten aan

Stichting Lezen en Schrijven is gestart met een taalproject gericht op arbeidsmigranten. Zij hebben in opdracht van het ministerie van SZW een aanbod ontwikkeld om arbeidsmigranten de Nederlandse taal te leren. Het is een aanpak-op-maat, wat betekent dat individuele bedrijven zich hiervoor kunnen aanmelden en dan samen met de stichting aan de slag gaan. [Bekijk hier de flyer met meer informatie.](#)

Sociale Zaken Pluimvee Industrie

Vendelier 57D 3905 PC Veenendaal 030 – 635 52 50 www.szpluimvee.nl info@szpluimvee.nl

