

Werkgever

REGELING VERVROEGDE UITTREDING

voor de pluimveeverwerkende industrie

Wil een medewerker eerder stoppen met werken?

Medewerkers met een zwaar beroep in de pluimveeverwerkende industrie kunnen onder voorwaarden maximaal 3 jaar vóór hun AOW-leeftijd stoppen met werken. De regeling waarin dit is vastgelegd noemen we de Regeling Vervroegde Uittreding of de RVU. In deze brochure vind je meer informatie over de RVU en de mogelijkheden voor medewerkers om eerder te stoppen met werken.

PLUIMVEE

VVU

RVU pluimveeverwerkende industrie – Werkgever
SZP-kenmerk: 26-242 – november 2026

De RVU in het kort

Al sinds 2022 is er een RVU binnen de pluimveeverwerkende industrie. Per 1 januari 2027 is deze regeling vernieuwd. De RVU is een aanvulling binnen het beleid voor duurzame inzetbaarheid. Duurzame inzetbaarheid is primair gericht op het bevorderen van de ontwikkeling en scholing van de medewerker, veilig en gezond werken en productief door kunnen werken tot de AOW-leeftijd. Via de RVU wordt een mogelijkheid geboden om eerder te kunnen stoppen met zwaar werk.

Als voortvloeisel uit het akkoord 'Gezond naar het pensioen' kunnen medewerkers met een zwaar beroep in de pluimveeverwerkende industrie maximaal 3 jaar voor hun AOW-gerechtigde leeftijd een beroep doen op de RVU en zo eerder stoppen met werken. De medewerker krijgt maximaal 3 jaar lang, tot aan de AOW-leeftijd, een maandelijkse RVU-uitkering. De medewerker moet hiervoor stoppen met werken in een zwaar beroep. Hier vind je het volledig reglement met daarin alle spelregels.

Wanneer kan een medewerker gebruik maken van de regeling?

Een medewerker heeft recht op een uitkering als hij/zij:

- binnen 36 maanden de AOW- leeftijd bereikt én
- tenminste 10 jaren bij een werkgever in de pluimveeverwerkende industrie in dienst is én
- 'zwaar werk' doet:
  - ploegendienst met nachtarbeid en/of
  - een functie zoals beschreven in de bijlage van het Uitkeringsreglement.

Hoe lang kan een medewerker deelnemen?

Een medewerker kan maximaal 36 maanden voorafgaande aan de AOW-datum deelnemen. Deelname aan de regeling is vrijwillig. De medewerker bepaalt zelf hoe lang hij/zij wil deelnemen. Een medewerker kan ervoor kiezen om korter dan 36 maanden deel te nemen, het minimum is 6 maanden.

Op de website van de Sociale Verzekeringsbank kan de AOW-leeftijd eenvoudig worden berekend.

Wat is de hoogte van de RVU-uitkering?

De RVU-uitkering is € 2.357,- bruto per maand (bedrag 2026).

Voor medewerkers met een salaris dat, op moment direct voor RVU-deelname lager ligt dan, of gelijk is aan het niveau van functiegroep IV, bij 7 functiejaren (cao pluimveeverwerkende industrie) wordt een aanvullende uitkering van € 300 bruto per maand toegekend (bedrag 2026).

De hoogte van de RVU-uitkering wordt ieder jaar wettelijk bijgesteld aan de hand van de wijzigingen in de hoogte van de AOW-uitkering.

Werk je minder dan 40 uur per week, dan krijg je een uitkering naar rato van je deeltijdpercentage.

Hoe lang krijgt een medewerker de RVU-uitkering?

De duur van de uitkering hangt af van wanneer een medewerker stopt met werken en van de regeling gebruik gaat maken. Het maximum is 36 maanden, maar stop je bijvoorbeeld 2 jaar voor je AOW-gerechtigde leeftijd, dan ontvang je 24 maanden het uitkeringsbedrag. Het uitkeringsbedrag per maand is in alle gevallen gelijk.

Wanneer kunnen medewerkers zich aanmelden?

Medewerkers kunnen zich maximaal 6 en minimaal 3 maanden, voordat ze van de RVU gebruik willen maken, aanmelden voor een RVU-uitkering.

Zijn medewerkers na aanmelden verzekerd van een RVU-uitkering?

Mocht voor een jaar het fonds zijn uitgeput, dan kan het bestuur van Stichting VVU besluiten om voor dat jaar geen nieuwe uitkeringen meer toe te kennen. Aanvragen worden op volgorde van binnenkomst behandeld.

Waar kunnen medewerkers zich aanmelden voor de RVU?

Medewerkers kunnen zich bij WWplus aanmelden voor de RVU. Dit bedrijf is door Stichting VVU / SZ Pluimvee gevraagd de aanmeldingen en uitbetalingen te verzorgen.

Als uit de toets blijkt dat de medewerker aan de voorwaarden voldoet, krijgt hij/zij binnen 2 weken een voorwaardelijke toekenning.

Wanneer zeggen medewerkers hun arbeidscontract op?

Pas als de medewerker een voorwaardelijke toekenning van WWplus heeft ontvangen, waarin staat dat hij/zij recht heeft op een RVU-uitkering, zegt de medewerker zijn/haar baan op. Binnen 6 weken stuurt de medewerker de schriftelijke opzegging van de arbeidsovereenkomst én een door de werkgever getekende ontvangstbevestiging naar WWplus. Als alle documenten binnen zijn, wordt de voorwaardelijke toekenning omgezet in een definitieve toekenning (binnen 2 weken).

Wie betaalt de RVU?

Werkgevers betalen een premie aan de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding (VVU) voor de Pluimveeverwerkende Industrie. De hoogte van deze premie wordt jaarlijks vastgesteld. De gemiddelde premie over de looptijd van de cao (2027-2031) bedraagt maximaal 0,4% van de bruto loonsom.

Belangrijk om te weten voor uw medewerkers

Eerder stoppen met werken heeft gevolgen voor het inkomen en pensioen van de medewerker. Het is belangrijk dat hij/zij zich hier goed over laat voorlichten. Pensioenfonds VLEP is te bereiken via 088 - 116 3072 en via info@vlep.nl.

Daarnaast kunnen medewerkers die in aanmerking komen voor de RVU een financieel inzichtgesprek aangaan. Vanuit SZ Pluimvee wordt hiervoor namens Stichting OFP een tegemoetkoming beschikbaar gesteld. Een deskundige helpt hen om inzicht te krijgen in hun financiële toekomst en mogelijkheden. Op onze website vind je hier meer informatie over.

Heb je als werkgever toch nog vragen?

Heb je na het lezen van deze brochure nog vragen over de RVU dan kun je contact opnemen met Sociale Zaken Pluimvee: 030 - 635 5250 of info@szpluimvee.nl.

Met vragen over het aanmeldproces en/of de uitbetaling van de uitkering kan er contact gezocht worden met WWplus op 088 - 605 5170 of via het contactformulier op de website.

Als werkgever kun je een afspraak plannen met een pensioenconsulent van VLEP als je vragen hebt over pensioenen, administratie etc. Meer informatie hierover vind je hier op de website van VLEP.

Comminz is de preferred partner voor het financieel inzichtgesprek voor medewerkers. Mocht je als werkgever meer willen weten over hun werkwijze en aanpak, neem dan contact met hen op via 088 - 435 3333 of info@comminz.nl.

De informatie in deze brochure is met aandacht samengesteld. De mogelijkheid bestaat echter altijd dat bepaalde informatie na een periode verouderd is of niet meer klopt. Sociale Zaken Pluimvee aanvaardt daarom geen enkele aansprakelijkheid voor schade, van welke aard dan ook, als gevolg van handelingen en/of beslissingen gebaseerd op informatie uit deze brochure. Sowieso is het belangrijk om de hele RVU goed door te nemen.

Alle informatie over de RVU is te vinden op de RVU-pagina van SZ Pluimvee

De RVU (Regeling Vervroegde Uittreding) komt voort uit een cao-afspraak en is vastgesteld door werkgevers- en werknemersorganisaties in de pluimveeverwerkende industrie

NEPLUVI FNV CNV