

Medewerker

REGELING VERVROEGDE UITTREDING

voor de pluimveeverwerkende industrie

Eerder stoppen met werken iets voor jou?

Als medewerker met een zwaar beroep in de pluimveeverwerkende industrie kun je onder voorwaarden maximaal 3 jaar vóór je AOW-leeftijd stoppen met werken. De regeling waarin dit is vastgelegd noemen we de Regeling Vervroegde Uittreding of de RVU. In deze brochure vind je meer informatie over de RVU en de mogelijkheden om eerder te stoppen met werken.

SZ PLUIMVEE

VVU

RVU pluimveeverwerkende industrie – Medewerker
SZP-kenmerk: 26-241 – november 2026

De RVU in het kort

Al sinds 2022 is er een RVU binnen de pluimveeverwerkende industrie. Per 1 januari 2027 is deze regeling vernieuwd. De RVU is een aanvulling binnen het beleid voor duurzame inzetbaarheid. Duurzame inzetbaarheid is primair gericht op het bevorderen van de ontwikkeling en scholing van de medewerker, veilig en gezond werken en productief door kunnen werken tot de AOW-leeftijd. Via de RVU wordt een mogelijkheid geboden om eerder te kunnen stoppen met zwaar werk.

Als voortvloeisel uit het akkoord 'Gezond naar het pensioen' kunnen medewerkers met een zwaar beroep in de pluimveeverwerkende industrie maximaal 3 jaar voor hun AOW-gerechtigde leeftijd een beroep doen op de RVU en zo eerder stoppen met werken. De medewerker krijgt maximaal 3 jaar lang, tot aan de AOW-leeftijd, een maandelijkse RVU-uitkering. De medewerker moet hiervoor stoppen met werken in een zwaar beroep. Hier vind je het volledig reglement met daarin alle spelregels.

Wanneer kun je gebruik maken van de regeling?

Je hebt recht op een uitkering als:

- Je binnen 36 maanden de AOW-leeftijd bereikt én
- Je tenminste 10 jaren bij een werkgever in de pluimvee-verwerkende industrie hebt gewerkt én
- Je 'zwaar werk' doet:
  - ploegendienst met nachtarbeid en/of
  - een functie hebt zoals beschreven in de bijlage van het Uitkeringsreglement.

Hoe lang kun je deelnemen?

Je kunt maximaal 36 maanden voorafgaande aan je AOW-datum deelnemen. Deelname aan de regeling is vrijwillig. Je bepaalt zelf hoe lang je wilt deelnemen. Je kunt kiezen om korter dan 36 maanden deel te nemen, het minimum is 6 maanden.

Op de website van de Sociale Verzekeringsbank kun je eenvoudig je AOW-leeftijd berekenen. Klik hier om je AOW-leeftijd te berekenen.

Wat is de hoogte van de RVU-uitkering?

De RVU-uitkering is € 2.357,- bruto per maand (bedrag 2026).

Is je salaris, op het moment direct voor RVU-deelname lager dan, of gelijk aan het niveau van functiegroep IV, bij 7 functiejaren (cao pluimveeverwerkende industrie) dan krijg je een aanvullende uitkering van € 300 bruto per maand (bedrag 2026).

De hoogte van de RVU-uitkering wordt ieder jaar wettelijk bijgesteld aan de hand van de wijzigingen in de hoogte van de AOW-uitkering.

Werk je minder dan 40 uur per week, dan krijg je een uitkering naar rato van je deeltijdpercentage.

Hoe lang krijg ik de RVU-uitkering?

De duur van de uitkering hangt af van wanneer je stopt met werken en van de regeling gebruik gaat maken. Het maximum is 36 maanden, maar stop je bijvoorbeeld 2 jaar voor je AOW-gerechtigde leeftijd, dan ontvang je 24 maanden het uitkeringsbedrag. Het uitkeringsbedrag per maand is in alle gevallen gelijk.

Wanneer kun je je aanmelden?

Als je in aanmerking wilt komen voor de RVU-uitkering kun je je maximaal 6 en minimaal 3 maanden, voordat je van de RVU gebruik wilt maken, aanmelden.

Krijg ik altijd RVU?

Mocht voor een jaar het fonds zijn uitgeput, dan kan het bestuur van Stichting VVU besluiten om voor dat jaar geen nieuwe uitkeringen meer toe te kennen. Aanvragen worden op volgorde van binnenkomst behandeld.

Waar kun je je aanmelden voor de RVU?

Je kunt je bij WWplus aanmelden voor de RVU. Dit bedrijf is door Stichting VVU / SZ Pluimvee gevraagd de aanmeldingen en uitbetalingen te verzorgen.

Op het webformulier vul je je gegevens in voor de zogenaamde toets. Als uit de toets blijkt dat je aan de voorwaarden voldoet, krijg je binnen 2 weken een voorwaardelijke toekenning

Heb je geen computer? Dan kun je contact opnemen met WWplus via 088 605 5170 en een papieren formulier aanvragen.

Wanneer zeg je je baan op?

Pas als je een voorwaardelijke toekenning van WWplus hebt ontvangen, waarin staat dat je recht hebt op een RVU-uitkering, zeg je je baan op. Binnen 6 weken stuur je de schriftelijke opzegging van de arbeidsovereenkomst én een door de werkgever getekende ontvangstbevestiging naar WWplus. Als alle documenten binnen zijn, wordt de voorwaardelijke toekenning omgezet in een definitieve toekenning (binnen 2 weken).

Met wie kun je contact opnemen als je nog vragen hebt?

Heb je na het lezen van deze brochure nog vragen over de RVU dan kun je deze aan je werkgever voorleggen.

Je kunt met je vragen ook terecht bij een vakbond, betrokken bij de cao:
FNV: 088 - 368 0368
CNV: 030 - 751 1007

Voor vragen over het aanmeldproces en/of de uitbetaling van de uitkering kun je contact opnemen met WWplus op 088 - 605 5170 of via het contactformulier op de website.

Of neem contact op met SZ Pluimvee: info@szpluimvee.nl, of via 030 - 635

Belangrijk om te weten

Eerder stoppen met werken heeft gevolgen voor je inkomen en je pensioen. Het is belangrijk je hier goed over voor te laten lichten. Pensioenfonds VLEP is te bereiken via 088-116 3072 en via info@vlep.nl.
Daarnaast kunnen medewerkers die in aanmerking komen voor de RVU een gratis financieel inzichtgesprek aangaan. Een deskundige helpt jou om inzicht te krijgen in je financiële toekomst en mogelijkheden. Op onze website vind je hier meer informatie over.

Stappenplan eerder stoppen met werken via RVU

- ✓ Controleer of je aan de RVU-voorwaarden voldoet.
- ✓ Laat je goed voorlichten over de financiële gevolgen van deelname aan de regeling. Denk daarbij aan het gratis financieel inzichtgesprek.
- ✓ Bepaal wanneer je gebruik wilt maken van de RVU.
- ✓ Meld je maximaal 6 en minimaal 3 maanden, voordat je aan de regeling wilt deelnemen, aan voor de RVU bij WWplus.
- ✓ Zeg je baan pas op wanneer je een voorwaardelijke toekenning van Wwplus hebt.
- ✓ Stuur binnen 6 weken de schriftelijke opzegging van de arbeidsovereenkomst én een door de werkgever getekende ontvangstbevestiging op naar WWplus.
- ✓ Je voorwaardelijke toekenning wordt omgezet in een definitieve toekenning.
- ✓ Vanaf het moment dat je stopt met werken, ontvang je maandelijks een RVU-uitkering.

De informatie in deze brochure is met aandacht samengesteld. De mogelijkheid bestaat echter altijd dat bepaalde informatie na een periode verouderd is of niet meer klopt. Sociale Zaken Pluimvee aanvaardt daarom geen enkele aansprakelijkheid voor schade, van welke aard dan ook, als gevolg van handelingen en/of beslissingen gebaseerd op informatie uit deze brochure. Sowieso is het belangrijk om de hele RVU goed door te nemen.

Alle informatie over de RVU is te vinden op de RVU-pagina van SZ Pluimvee

De RVU (Regeling Vervroegde Uittreding) komt voort uit een cao-afspraak en is vastgesteld door werkgevers- en werknemersorganisaties in de pluimveeverwerkende industrie.

NEPLUVI FNV CNV