

Werkgever

RVU

REGELING

Pluimveeverwerkende Industrie

Wil een medewerker eerder stoppen met werken?

Medewerkers met een zwaar beroep in de Pluimveeverwerkende Industrie kunnen onder voorwaarden maximaal 3 jaar vóór je AOW-leeftijd stoppen met werken. De regeling, waarin dit vast is gelegd, noemen we de Regeling Vervroegd Uittreden of de RVU-regeling. In deze brochure vind je meer informatie over de RVU-regeling en de mogelijkheden voor medewerkers om eerder te stoppen met werken.



De RVU-regeling in het kort

Als voortvloeisel van het Nationaal Pensioenakkoord kunnen werknemers met een zwaar beroep in de Pluimveeverwerkende Industrie maximaal 3 jaar voor hun AOW-gerechtigde leeftijd een beroep doen op de RVU-regeling en zo eerder stoppen met werken. De werknemer krijgt maximaal 3 jaar lang, tot aan de AOW-leeftijd, een maandelijkse RVU-uitkering. De werknemer moet hiervoor stoppen met werken in een zwaar beroep. De RVU-regeling is vastgelegd in de cao Vrijwillig vervroegde uittreding voor de Pluimveeverwerkende Industrie, die is aangegaan voor een periode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2026. [Hier vind je het volledig reglement](#) met daarin alle spelregels.

Wanneer kan een medewerker gebruik maken van de regeling?

Een medewerker heeft recht op een uitkering als:

- Hij/zij geboren is in de periode van 1 oktober 1955 tot en met 30 september 1961 én
- Hij/zij direct voor deelname aan de regeling tenminste 10 jaar onafgebroken bij een werkgever in de sector in dienst is én
- Hij/zij werkt in ploegendienst óf
- Hij/zij werkt in een dagdienst in een productiefunctie en is ingedeeld in loonschaal I tot en met V. [Klik hier voor de lijst met functies.](#)

Hoe lang kan een medewerker deelnemen?

Een medewerker kan maximaal 36 maanden voorafgaande aan de AOW-datum deelnemen. Deelname aan de regeling is vrijwillig. De medewerker bepaalt zelf hoe lang hij/zij wil deelnemen. Als een medewerker ervoor kiest om korter dan 36 maanden deel te nemen, geldt een minimum van 6 maanden. Op de [website van de Sociale Verzekeringsbank](#) kan de AOW-leeftijd eenvoudig worden berekend.

Wat is de hoogte van de RVU-uitkering?

De RVU-uitkering is in 2025 bruto € 2.273 per maand. Dit is inclusief vakantietoeslag. Werkt de medewerker minder dan 40 uur per week, dan zal de uitkering naar rato van het deeltijdpercentage uitgekeerd worden.

De hoogte van de RVU-uitkering wordt ieder jaar wettelijk bijgesteld aan de hand van de wijzigingen in de hoogte van de AOW-uitkering.

Hoe lang krijgt een medewerker de RVU-uitkering?

De duur van de uitkering hangt af van wanneer een medewerker van de regeling gebruik gaat maken. Stopt een medewerker bijvoorbeeld 3 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd, dan ontvangt hij/zij 3 jaar lang (36 maanden) het uitkeringsbedrag. Maar stopt de medewerker 2 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd, dan ontvangt hij/zij 2 jaar lang (24 maanden) het uitkeringsbedrag. Het uitkeringsbedrag per maand is in alle gevallen gelijk.

Wanneer kunnen medewerkers zich aanmelden?

Medewerkers kunnen zich maximaal 6 en minimaal 3 maanden, voordat ze van de RVU-regeling gebruik willen maken, aanmelden voor een RVU-uitkering.

Waar kunnen medewerkers zich aanmelden voor de RVU-regeling?

Medewerkers kunnen zich bij WWplus [aanmelden](#) voor de RVU-regeling. Dit bedrijf is door Sociale Zaken Pluimvee gevraagd de aanmeldingen en uitbetalingen te verzorgen. Als uit de toets blijkt dat de medewerker aan de voorwaarden voldoet, krijgt hij/zij binnen 6 weken een voorlopige verklaring.

Zijn medewerkers na aanmelden verzekerd van een RVU-uitkering?

Het beschikbare budget is wellicht niet voldoende om alle medewerkers, die aan de voorwaarden voldoen, van een uitkering te voorzien. Aanvragen worden op volgorde van binnenkomst per bedrijf behandeld.

Als de werknemer geen gebruik kan maken van de regeling, omdat de financiële middelen daarvoor ontbreken, blijft de medewerker bij de werkgever in dienst.

Wanneer zeggen medewerkers hun arbeidscontract op?

Pas als de medewerker een voorlopige verklaring van WWplus heeft ontvangen, waarin staat dat hij/zij recht heeft op een RVU-uitkering, zegt de medewerker zijn/haar baan op. Binnen 6 weken stuurt de medewerker de schriftelijke opzegging van de arbeidsovereenkomst én een door de werkgever getekende ontvangstbevestiging naar WWplus. Als alle documenten binnen zijn, wordt de voorlopige toekenning omgezet in een definitieve toekenning. Een medewerker die gebruik maakt van de RVU-regeling heeft geen recht op de transitievergoeding.

Wie verzorgt de RVU-uitkering?

De RVU-uitkering wordt, namens de Stichting RVU, maandelijks aan medewerkers uitgekeerd via de Stichting Derdengelden WWplus.

Belangrijk om te weten

Eerder stoppen met werken heeft gevolgen voor de hoogte van het pensioen. Het is belangrijk om medewerkers hier goed over voor te laten lichten. Medewerkers kunnen zelf contact opnemen met Pensioenfonds VLEP via 088-116 30 72 (iedere werkdag bereikbaar tussen 8.30 en 17.00 uur) of via werkgevers@vlep.nl. Als werkgever kun je een afspraak plannen met een pensioenconsulent van VLEP. Meer informatie hierover vind je [hier op de website van VLEP](#).

Wie betaalt de RVU-regeling?

Werkgevers betalen een premie aan de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding (VVU) voor de Pluimveeverwerkende Industrie. De hoogte van deze premie is een percentage van de bruto loonsom en zal over de jaren 2022 tot en met 2028 gemiddeld uitkomen op maximaal 0,4% van de bruto loonsom per jaar. De premie voor 2025 is vastgesteld op 0,4% van de loonsom.

Heb je als werkgever toch nog vragen?

Heb je als werkgever na het lezen van deze brochure nog vragen over de RVU-regeling dan kunt u contact opnemen met Sociale Zaken Pluimvee: 030 – 6355250 of info@szpluimvee.nl

Voor vragen over het aanmeldproces en/of de uitbetaling van de uitkering kan er contact gezocht worden met WWplus op 088 - 605 51 70 of via het [contactformulier op de website](#)

Alle informatie over de RVU-regeling is te vinden op de [RVU-pagina van SZ Pluimvee](#)

De informatie in deze flyer is met de grootst mogelijke zorg samengesteld. De mogelijkheid bestaat echter altijd dat bepaalde informatie na een periode verouderd is of niet meer klopt. Sociale Zaken Pluimvee aanvaardt daarom geen enkele aansprakelijkheid voor schade, van welke aard dan ook, als gevolg van handelingen en/of beslissingen gebaseerd op informatie uit deze flyer.

De RVU-regeling (Regeling Vervroegd Uittreden) komt voort uit een cao-afspraken en is vastgesteld door werkgevers- en werknemersorganisaties in de Pluimveeverwerkende Industrie.

