



**SOCIALE ZAKEN PLUIMVEE INDUSTRIE  
INSPECTIEDOCUMENT BEDRIJF IN DE SECTOR**

CAO Pluimveeverwerkende Industrie 1 april 2023 – 31 maart 2025

Inspecteur :  
Identificatienummer :  
Datum inspectie :  
Naam onderneming :  
Dossiernummer KvK :  
Soort inspectie :

Artikel	N.v.t.	Omschrijving	Norm <sup>1)</sup>	Niet conform	Structuureel	A <sup>1)</sup>	B <sup>1)</sup>	C <sup>1)</sup>
<b>1. Werkingsfeer</b>								
<input type="checkbox"/> 1.1	bijlage 1	<input type="checkbox"/> Er is sprake van een inleenbedrijf in de sector pluimveeverwerkende industrie (CAO pluimveeverwerkende industrie is van toepassing)	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 1.2	bijlage 1	<input type="checkbox"/> Er wordt voor meer dan 75% van de loonsom ter beschikking gesteld aan ondernemingen die vallen onder de werkingssfeer van de CAO Pluimveesector (deelname aan Pensioen- en bedrijfstakfondsen van de Vleessector).	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<b>2. Algemene verplichtingen werkgever en werknemer</b>								
<input type="checkbox"/> 2.1		<input type="checkbox"/> Het arbeidsverleden van de werknemers wordt vastgelegd.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 2.2	artikel 3	<input type="checkbox"/> De arbeidsovereenkomst wordt schriftelijk vastgelegd. Hierin zijn minimaal de volgende zaken opgenomen: a. de duur van de overeenkomst; b. de van toepassing zijnde proeftijd; c. de overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd; d. de functie met omschrijving of indicatie aard van werk en werkzaamheden; e. arbeidsduur; f. indien van toepassing de loongroep en een verwijzing naar de CAO; g. schaalsalaris per periode.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 2.4	artikel 12	<input type="checkbox"/> Aan de arbeidsduur voor 16- en 17-jarigen wordt voldaan.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 2.5	artikel 7,8,9	<input type="checkbox"/> Verkorting arbeidsduur: a. de werknemer heeft recht op 120 roostervrije uren; b. oudere werknemers hebben recht op extra vrije uren conform artikel 8 van de CAO. Er is een onderscheid in rechten van werknemer geboren voor 1 januari 1970 én in dienst op 31 december 2019.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 2.6	artikel 18 - 19	<input type="checkbox"/> Arbeid op zon- en feestdagen vindt plaats conform artikel 18 en 19 van de CAO. Er is een onderscheid in rechten van werknemers voor en na in dienst per 1 mei 2014.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Artikel	N.v.t.	Omschrijving	Norm <sup>1)</sup>	Niet conform	Structu- reel	A <sup>1)</sup>	B <sup>1)</sup>	C <sup>1)</sup>
<b>3. Rechtspositie</b>								
<input type="checkbox"/> 3.1	artikel 4	<input type="checkbox"/> De beëindiging van een arbeidsovereenkomst geschiedt conform wet- en regelgeving.	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 3.2		<input type="checkbox"/> De proeftijd is correct toegepast.	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>4. Functie-indeling en beloning</b>								
<input type="checkbox"/> 4.1	artikel 16 en 43	<input type="checkbox"/> Overwerk en de beloning van overwerk vindt plaats conform artikel 16 en 43 van de CAO.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 4.2	artikel 6	<input type="checkbox"/> Indien een parttime werknemer in een periode van 3 aaneengesloten maanden structureel meer werkt dan in de arbeidsovereenkomst is vastgelegd, dan dient aan de werknemer een nieuwe overeenkomst te worden aangeboden volgens de condities genoemd in artikel 6.	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 4.3	artikel 30	<input type="checkbox"/> De indeling in functiegroepen vindt plaats conform bijlage 2 van de CAO.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 4.4	artikel 30 - 32	<input type="checkbox"/> De beloning van de functiegroepen vindt plaats conform artikel 30 -32 van de CAO. Hierbij is rekening gehouden met leeftijdsschaal, functie jaren en toeslagen voor dienstjaren jongeren.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 4.5	artikel 35	<input type="checkbox"/> De beloning voor verrichte arbeid dient voor het einde van de betaalperiode in bezit te zijn van de werknemer.	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 4.6		<input type="checkbox"/> De laatste vastgestelde CAO-loonsverhoging is toegepast.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 4.7	artikel 39	<input type="checkbox"/> De ploegtoeslag wordt correct toegepast.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 4.8	artikel 40	<input type="checkbox"/> Er vindt registratie plaats van gewerkte uren en werktijden indien er onregelmatig of op zaterdag of zon- en feestdagen gewerkt wordt.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 4.9	artikel 40	<input type="checkbox"/> De toeslag voor ongunstige uren wordt correct toegepast.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 4.10	artikel 40 - 41	<input type="checkbox"/> De toeslagen op zaterdagen en zon- en feestdagen worden correct toegepast. Er is een onderscheid in rechten van werknemers voor en na in dienst per 1 mei 2014.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 4.11	artikel 70	<input type="checkbox"/> Reiskosten worden aan werknemers vergoed conform artikel 70.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Artikel	N.v.t.	Omschrijving	Norm <sup>1)</sup>	Niet conform	Structu- reel	A <sup>1)</sup>	B <sup>1)</sup>	C <sup>1)</sup>
<input type="checkbox"/> 4.12 artikel 69	<input type="checkbox"/>	Het werknemersdeel conform artikel 34, lid 2 van de Wet FSV van de gedifferentieerde WGA-premie wordt door de werkgever niet op de werknemer verhaald.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 4.13 artikel 36	<input type="checkbox"/>	Vakantietoeslag (8% van het jaarinkomen) wordt toegekend.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 4.14 artikel 37	<input type="checkbox"/>	De eindejaarsuitkering (2,15% van het jaarinkomen van 2023/2024) wordt toegekend.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<b>5. Gezondheid en veiligheid</b>								
<input type="checkbox"/> 5.1 artikel 54 - 55	<input type="checkbox"/>	De werknemer wordt voor aanvang van de werkzaamheden geïnformeerd over vereiste (beroeps)kwalificaties en (de omgang met) mogelijk aanwezige veiligheidsrisico's.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<b>6. Werken en vrij</b>								
<input type="checkbox"/> 6.1 artikel 21,22,24	<input type="checkbox"/>	De vaste werknemer heeft recht op doorbetaling van loon conform artikel 21,22,24 van de CAO.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 6.2 artikel 25	<input type="checkbox"/>	Vakantiedagen worden conform artikel 25 van de CAO genoten.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 6.3 artikel 25	<input type="checkbox"/>	Er wordt door de werkgever een actuele vakantiedagenadministratie gevoerd.	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 6.4 artikel 25	<input type="checkbox"/>	De aanspraken op vakantie worden niet vervangen door betaling van extra loon, behalve bij overlijden van de werknemer of anderszins in de CAO bepaald.	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 6.5 artikel 29	<input type="checkbox"/>	Aankoop of verkoop van maximaal 120 uur ADV is toegestaan.	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>7. Scholing/ vorming</b>								
<input type="checkbox"/> 7.1 artikel 50	<input type="checkbox"/>	Scholing en vorming vindt plaats conform het gestelde in artikel 50.	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Artikel	N.v.t.	Omschrijving	Norm <sup>1)</sup>	Niet conform	Structuureel	A <sup>1)</sup>	B <sup>1)</sup>	C <sup>1)</sup>
<b>8. Arbeidsongeschiktheid</b>								
<input type="checkbox"/> 8.1	artikel 60	<input type="checkbox"/> De loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid vindt plaats conform artikel 60 van de CAO. (voor deze controle wordt een steekproef uit de verzamelloonstaat genomen, dan wel een steekproef uit de registratie van arbeidsongeschikte werknemers).	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 8.2	artikel 61 - 62	<input type="checkbox"/> Alle werknemers ontvangen één ziektecompensatiedag per kalenderjaar conform artikel 61- 62.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 8.3	artikel 68	<input type="checkbox"/> Er wordt door de werkgever voldaan aan artikel 68 van de CAO betreffende de vrijwillige aanvullende WGA-verzekering.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<b>9. Pensioen-bedrijfstakingen</b>								
<input type="checkbox"/> 9.1	artikel 47	<input type="checkbox"/> Er is een aansluiting bij de VLEP.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 9.2	artikel 47	<input type="checkbox"/> Op grond van hetgeen is vastgesteld onder 1. "Toepassing CAO" is sprake van aansluiting bij het pensioenfonds VLEP.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 9.3	artikel 47	<input type="checkbox"/> Opgave aan en nota van uitvoerder bedrijfstaking-/pensioenregeling is in de administratie aanwezig.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 9.4	artikel 47	<input type="checkbox"/> Personen uit de steekproef worden vermeld op de specificatie bij nota uitvoerder bedrijfstaking-/pensioenregeling.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 9.5	artikel 47	<input type="checkbox"/> Betaling nota van uitvoerder bedrijfstaking-/pensioenregeling is tijdig en volledig voldaan. <i>NB Een melding van VLEP dat een vordering uit handen is gegeven wordt ook gezien als non-conformiteit.</i>	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	



### Resultaat afwijkingen

Omschrijving	A <sup>1)</sup>	B <sup>1)</sup>	C <sup>1)</sup>
Totaaltelling van de aangetroffen afwijkingen naar soort. Het aantal en de zwaarte van de afwijkingen zijn bepalend voor het vastgestelde voortgangstraject. <sup>1</sup> = In het sanctiedocument van 2018 worden de A-, B- en C-afwijkingen toegelicht.	0	0	0

### Toelichting:

Artikel	Omschrijving
---------	--------------