



**SOCIALE ZAKEN PLUIMVEE INDUSTRIE
AUDITDOCUMENT GEEN BEDRIJF IN DE SECTOR**

CAO Pluimveeverwerkende Industrie 1 april 2023 – 31 maart 2025

Auditor :
Identificatienummer :
Datum audit :
Naam onderneming :
Dossiernummer KvK :
Soort audit : <soort audit>

Artikel	N.v.t.	Omschrijving	Norm ¹⁾	Niet conform	Structuureel	A ¹⁾	B ¹⁾	C ¹⁾
1. Werkingssfeer								
2. Algemene verplichtingen werkgever en werknemer								
<input type="checkbox"/> 2.1	Uitzendcao	<input type="checkbox"/> Het arbeidsverleden van de werknemers wordt vastgelegd.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 2.2	artikel 12	<input type="checkbox"/> Aan de arbeidsduur voor 16-en 17-jarigen wordt voldaan.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 2.3	artikel 7,8,9	<input type="checkbox"/> Verkorting arbeidsduur: a. de werknemer heeft recht op 120 roostervrije uren. b. oudere werknemers hebben recht op extra vrije dagen conform artikel 8 van de CAO. Er is een onderscheid in rechten van werknemer geboren voor 1 januari 1970 én in dienst op 31 december 2019.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3. Functie-indeling en beloning								
<input type="checkbox"/> 3.1	artikel 16 en 43	<input type="checkbox"/> Overwerk en de beloning van overwerk vindt plaats conform artikel 16 en 43 van de CAO.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 3.2	artikel 30	<input type="checkbox"/> De indeling in functiegroepen vindt plaats conform bijlage 2 van de CAO	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 3.3	artikel 31-32	<input type="checkbox"/> De beloning van de functiegroepen vindt plaats conform artikel 31/32 van de CAO. Hierbij is rekening gehouden met leeftijdsschaal, functiejaren en toeslagen voor dienstjaren jongeren.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 3.4		<input type="checkbox"/> De laatste vastgestelde CAO-loonsverhoging is toegepast.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 3.5	artikel 39	<input type="checkbox"/> De ploegentoeslag wordt correct toegepast.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 3.6	artikel 40	<input type="checkbox"/> Er vindt registratie plaats van gewerkte uren en werktijden indien er onregelmatig of op zaterdag of zon- en feestdagen gewerkt wordt,	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 3.7	artikel 40	<input type="checkbox"/> De toeslag voor ongunstige uren wordt correct toegepast.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 3.8	artikel 40 en 41	<input type="checkbox"/> De toeslagen op zaterdagen en zon- en feestdagen worden correct toegepast.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Artikel	N.v.t.	Omschrijving	Norm ¹⁾	Niet conform	Structureel	A ¹⁾	B ¹⁾	C ¹⁾
4. Gezondheid en veiligheid								
<input type="checkbox"/> 4.1 artikel 54	<input type="checkbox"/>	De werknemer wordt voor aanvang van de werkzaamheden geïnformeerd over vereiste (beroeps)kwalificaties en (de omgang met) mogelijk aanwezige veiligheidsrisico's.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
5. Werken en vrij								
<input type="checkbox"/> 5.1 artikel 25	<input type="checkbox"/>	Er wordt door de werkgever een actuele vakantiedagenadministratie gevoerd.	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 5.2 artikel 3	<input type="checkbox"/>	De eindejaarsuitkering (2,15% van het jaarinkomen van 2023/2024) wordt toegekend.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 5.3	<input type="checkbox"/>	Voor uitzendkrachten kunnen bovenwettelijke dagen worden omgezet in loon of worden uitgekeerd. Wettelijke dagen worden gereserveerd volgens de cao van ABU of NBBU.	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Pensioen-bedrijfstakregelingen								
<input type="checkbox"/> 6.1 artikel 47	<input type="checkbox"/>	Opgave aan en nota van uitvoerder bedrijfstak-/pensioenregeling is in de administratie aanwezig (b.v. VLEP of Stipp).	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 6.2 artikel 47	<input type="checkbox"/>	Personen uit de steekproef worden vermeld op de specificatie bij nota uitvoerder bedrijfstak-/pensioenregeling.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 6.3 artikel 47	<input type="checkbox"/>	Betaling nota van uitvoerder bedrijfstak-/pensioenregeling is tijdig voldaan. <i>NB Een melding van VLEP of Stipp dat een vordering uit handen is gegeven wordt ook gezien als non-conformiteit.</i>	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Resultaat afwijkingen

Omschrijving	A ¹⁾	B ¹⁾	C ¹⁾
Totaaltelling van de aangetroffen afwijkingen naar soort. Het aantal en de zwaarte van de afwijkingen zijn bepalend voor het vastgestelde voortgangstraject. ¹ = In het sanctiedocument van 2018 worden de A-, B- en C-afwijkingen toegelicht.	0	0	0

Toelichting:

Artikel	Omschrijving