



SUBSIDIEBELEID 2022

INDIVIDUELE SUBSIDIE

Er zijn in 2022 25 vouchers met een waarde van maximaal €1.000,- per voucher beschikbaar. Alle medewerkers in de sector kunnen bij het secretariaat van Sociale Zaken Pluimvee een voucher aanvragen. De voucher kan worden ingezet voor een loopbaangerichte opleiding, waaraan de werkgever financieel niet bijdraagt. Ook een loopbaanadviesgesprek of een loopbaancheck vallen hieronder.

Iedere medewerker* heeft in 2022 een persoonlijk budget van €160,- beschikbaar om in te zetten voor leeractiviteiten, waarmee de medewerker zijn positie op de arbeidsmarkt kan versterken. In 2022 verdubbelt OFP het persoonlijk budget, als de medewerker dit budget inzet én de kosten voor de leeractiviteit hierom vragen. Dit is het laatste jaar waarvoor verdubbeling van het persoonlijk budget is afgesproken.

Het persoonlijk budget en de persoonlijke opleidingsvoucher kunnen gecombineerd worden. Hierdoor komt de maximale subsidie in 2022 voor persoonlijke leeractiviteiten per medewerker op € 1.320,- uit.

** Met uitzondering van medewerkers die gebruik maken van de zogenaamde overgangsregeling extra roostervrije tijd ouderen, zoals bedoeld in artikel 8 van de cao.*

BEDRIJFSSUBSIDIE

Stichting OFP subsidieert 50% van de totale scholingskosten, met een maximum van € 1.000,- per opleiding, per medewerker als de cursus/opleiding onder één van de onderstaande acht categorieën valt.

LET OP: in 2022 is er per bedrijf dat premie afdraagt aan Stichting OFP maximaal 1/10 van de premieafdracht als subsidie beschikbaar.

1 Sectorspecifieke/sectorgerichte MBO diploma-opleiding (kwalificeren)

Sociale Zaken Pluimvee vindt het belangrijk dat medewerkers een sectorgerichte diploma-opleiding kunnen volgen. Als een medewerker een sectorgerichte MBO-opleiding wil volgen, kan de werkgever hiervoor subsidie aanvragen.

2 Sectorspecifieke/sectorgerichte HBO diploma-opleiding (kwalificeren)

Sociale Zaken Pluimvee vindt het belangrijk dat medewerkers een sectorgerichte diploma-opleiding kunnen volgen. Als een medewerker een sectorgerichte HBO-opleiding wil volgen, kan de werkgever hiervoor subsidie aanvragen.



3 Bijscholing binnen de huidige functie (vakbekwaamheid)

Sociale Zaken Pluimvee vindt het belangrijk dat medewerkers bij blijven op hun vakgebied en mee groeien met de ontwikkelingen binnen hun functie. Als een medewerker functie- en vakgerichte scholing wil volgen om zich verder te bekwamen binnen zijn huidige functie, kan de werkgever hiervoor subsidie aanvragen.

4 Bijscholen voor functieverbetering

Sociale Zaken Pluimvee vindt het belangrijk dat medewerkers in de sector de mogelijkheden voor het krijgen van een hogere c.q. betere functie benutten. Als een medewerker scholing wil volgen die de medewerker in staat stelt een hogere c.q. betere functie uit te oefenen, kan de werkgever subsidie aanvragen.

5 Bijscholen voor functieverbreiding

Sociale Zaken Pluimvee vindt het belangrijk dat medewerkers in de sector de mogelijkheden benutten om nieuwe taken en verantwoordelijkheden aan hun functie toe te voegen. Als een medewerker scholing wil volgen met als doel nieuwe taken en verantwoordelijkheden aan de functie toe te voegen, kan de werkgever subsidie aanvragen.

6 Bijscholen met het oog op duurzame inzetbaarheid

Sociale Zaken Pluimvee vindt het belangrijk dat medewerkers gezond en fit hun pensioengerechtigde leeftijd binnen de sector kunnen bereiken. Als een medewerker scholing wil volgen die de medewerker in staat stelt nieuwe taken en verantwoordelijkheden op te pakken in het kader van duurzame inzetbaarheid, kan de werkgever hiervoor subsidie aanvragen.

7 Taal op de werkvloer

Sociale Zaken Pluimvee vindt het belangrijk dat medewerkers op de werkvloer elkaar goed begrijpen. Als een medewerker scholing wil volgen die er op gericht is de communicatie op de werkvloer met het oog op veiligheid te bevorderen, kan de werkgever hiervoor subsidie aanvragen.

8 Wettelijk verplichte cursussen

Sociale Zaken Pluimvee is van mening dat het volgen van wettelijk verplichte cursussen door medewerkers primair de verantwoordelijkheid van de werkgever is. Om werkgevers tegemoet te komen en om de subsidiemogelijkheden binnen Stichting OFP kenbaar te maken, kan de werkgever subsidie aanvragen.

NB. Dit subsidiebeleid is eveneens van toepassing op uitzendkrachten, die aantoonbaar uitzicht hebben op een dienstverband bij een werkgever die valt onder de cao Pluimveeverwerkende Industrie. De werkgever, die het dienstverband in het vooruitzicht stelt, vraagt de subsidie aan.