PLUIMVEE

NIEUWSBRIEF

Juli 2026

In deze nieuwsbrief

Aangekondigde inspecties fysieke belasting in slachterijen
Jaarverslagen OFP en VVU gepubliceerd
Vervolg van de regeling voor eerder stoppen met werken (RVU)
Artikel 74 in de cao (positie uitzendkrachten)
Save the date HR-middag 17 september 2026. Let op! Aanvangstijd vervroegd!
Save the date Arbomiddag 6 oktober 2026
VLEP-nieuwsbrieven beschikbaar
Bereikbaarheid SZ Pluimvee in de vakantieperiode
Zomer-leestip

Aangekondigde inspecties fysieke belasting in slachterijen

De Nederlandse arbeidsinspectie (NLA) heeft aangekondigd komend najaar bij de pluimveeslachterijen inspecties uit te voeren naar fysieke belasting. Slachterijen ontvangen hiervoor een brief vanuit de NLA waarin de RI&E fysieke belasting wordt opgevraagd, inclusief het plan van aanpak. De nadruk tijdens deze inspecties ligt op fysiek zwaar belastende taken, zoals aanhangen en handmatig stapelen dozen en kratten.

Voor het maken van de RIE Fysieke belasting is de tool Werkwijzer Fysieke belasting opgenomen in onze arbocatalogus. Deze tool helpt bij het inventariseren van de belasting per taak. De score van een specifieke taak geeft volgens het stoplicht systeem weer of de taak zwaar (rood), minder belastend (oranje) of licht belastend (groen) is. Vervolgens moet in het plan van aanpak worden vastgelegd welke maatregelen worden genomen om met name de taken die als zwaar worden beoordeeld te verlichten.

De arbocatalogus is vrij en gratis toegankelijk. Voor de Werkwijzer is een inlogtoestemming vereist. Deze wordt verstuurd na het aanmaken van een account via het inlogscherm van de Werkwijzer. Dit account is gratis voor bedrijven binnen de werkingssfeer van de cao. Voor meer informatie vanuit de NLA kunt u de daarvoor ingerichte website bezoeken.

Jaarverslagen OFP en VVU gepubliceerd

Begin juli heeft SZ Pluimvee de jaarverslagen 2025 van de sociale fondsen Stichting OFP (collectieve belangen en opleidingen) en Stichting VVU (Vervroegd Uittreden) op haar website gepubliceerd (onder downloads).

Naast de financiële zaken, waaronder de financiële verantwoording over 2025 wordt er in de jaarverslagen wordt aandacht besteed aan de achtergrond en toekomst van de stichtingen en een samenvatting gegeven van de activiteiten van het afgelopen jaar.
U kunt de jaarverslagen downloaden via onderstaande links:
OFP
VVU

Vervolg van de regeling voor eerder stoppen met werken (RVU)

In de Nederlandse pluimveeverwerkende industrie zijn er verschillende regelingen die helpen om gezond en met plezier te blijven werken. Zo laat onze Praatplaat Duurzame Inzetbaarheid zien hoe belangrijk gezond eten, een goede balans tussen werk en privé en blijven leren zijn. Via Stichting OFP kunnen bedrijven en medewerkers een vergoeding krijgen voor opleidingen. Meer informatie hierover staat in ons subsidiebeleid.

Toch kan niet iedereen blijven werken tot de AOW-leeftijd. Vooral voor mensen met zwaar werk is dat soms niet mogelijk. Voor hen is er de regeling voor vervroegde uittreding (RVU). Met deze regeling kunnen zij in een aantal gevallen eerder stoppen met werken.

Sociale partners in de pluimveeverwerkende industrie – CNV, FNV en NEPLUVI – hebben op 4 juni een principeakkoord hebben bereikt over een nieuwe cao voor vrijwillige vervroegde uittreding. De afspraken uit dit akkoord worden de komende tijd verder uitgewerkt. Het doel is dat er vanaf 1 januari 2027 een nieuwe RVU beschikbaar is.

De RVU liep eerst tot en met 31 december 2025. In 2026 geldt een overgangsregeling. Na de zomer informeren wij jullie over de verdere ontwikkelingen van de nieuwe RVU.

Artikel 74 in de cao (positie uitzendkrachten)

Om uitzendkrachten een betere positie en stabiliteit te bieden zijn er, onder andere in de arbeidsvoorwaardelijke cao pluimveeverwerkende industrie afspraken gemaakt over de omgang met uitzendkrachten. Onder meer is opgenomen dat uitleners een NEN+-pluimvee-registratie dienen te hebben als zij medewerkers uitzenden aan bedrijven in de pluimveeverwerkende industrie (cao-artikel 76). Daarnaast is vastgelegd dat aan de uitzendkracht die 21 maanden werkzaam is bij een werkgever, een contract voor onbepaalde tijd aangeboden moet worden bij het bedrijf waar zij aan het werk is (cao-artikel 74).

In de afgelopen periode is er veel aandacht voor de positie van uitzendkrachten. Sociale Partners hebben eerder al afspraken gemaakt die zijn vastgelegd in de cao. Zo moeten uitzendkrachten na 21 maanden een contract voor onbepaalde tijd krijgen aangeboden. Deze arbeidsovereenkomst wordt, mits de medewerker akkoord is, effectief na 24 maanden arbeid op uitzendbasis bij hetzelfde bedrijf. Eerder een contact aanbieden mag natuurlijk ook. Het accepteren of weigeren van het aanbod moet schriftelijk worden vastgelegd. Wanneer de uitzendkracht niet direct op het aanbod ingaat kan, kan hij/zij dit na 3 maanden alsnog doen.
Ingeleende arbeid (het inhuren van een uitzendkracht) moet ingeleend worden van uitzendbureaus die voldoen aan de NEN+-pluimveeregeling. Uitzendbureaus worden tijdens de NEN+-inspecties gecontroleerd op diverse punten, waar afgelopen jaar ook de WTTA-module aan toegevoegd is. Erkende uitzendbureaus zijn te vinden op website van de Stichting Normering Arbeid. Lees hier alles over inlenen van arbeid volgens de NEN+ pluimvee.
De cao-artikelen zijn na te lezen in de arbeidsvoorwaardelijke cao pluimveeverwerkende industrie.

Save the date HR-middag 17 september 2026, LET OP! Aanvangstijd vervroegd



Op 17 september organiseert SZ Pluimvee een informatief en actief moment voor alle HR-medewerkers en managers uit de sector om samen aan de slag te gaan met het thema Scholing. Een mooi moment om elkaar te ontmoeten, ervaringen uit te wisselen en inspiratie op te doen.

	17 september
	12:00-16:30
	SVO in Houten, Sleepboot 2

Wat we gaan doen blijft nog even een verrassing. Maar reserveer deze datum alvast in je agenda! Aanmelden kan via info@szpluimvee.nl.

Save the date Arbomiddag 6 oktober 2026

Ben jij professional in de pluimveeverwerkende industrie en ben je betrokken bij of heb je affiniteit met het thema Arbo? Hou dan een plekje in je agenda vrij op dinsdag 6 oktober.

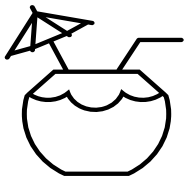
Op dinsdag 6 oktober organiseren we weer een bijzondere Arbomiddag in samenwerking met Vlees en Vleeswaren werkt. Deze middag zal in het teken staan van hijsen, tillen, trekken, duwen, hangen en alle andere werkzaamheden die fysieke belasting veroorzaken. Het precieze programma wordt in september bekend gemaakt.

	6 oktober
	13:00-16:30
	Locatie in midden Nederland

VLEP-nieuwsbrieven beschikbaar

VLEP heeft eind juni en begin juli weer nieuwsbrieven verstuurd. Een voor werkgevers en een nieuwsbrief voor werknemers. Beide brieven besteden ruimschoots aandacht aan de transitie van het pensioenfonds, gepland op 1 januari 2027. In de werkgevers nieuwsbrief wordt daarnaast een informatie-webinar geagendeerd en de boete voor te laat aanleveren van gegevens en mutaties toegelicht.

Werkgevers: reserveer alvast 15 september, 10: 00 uur in uw agenda. VLEP heeft dan een webinar gepland voor werkgevers. Daarin wordt u geïnformeerd over wat er in die drukke periode voor de overgang naar de nieuwe regeling van u wordt gevraagd en hoe u zich praktisch voorbereidt op de nieuwe pensioenregeling. Alle belangrijke administratieve aandachtspunten komen aan bod en vanzelfsprekend is er veel gelegenheid om uw vragen te stellen.



Bereikbaarheid SZ Pluimvee in de zomerperiode

De zomervakanties zijn weer begonnen. Dat betekent dat er collega's op vakantie zijn. Bij SZ Pluimvee konden we de vakanties met elkaar afwisselen. Dat betekent dat we goed bereikbaar blijven via e-mail en telefoon:

info@szpluimvee.nl en 030-6355250

Zomer-leestip

De vakantie is ook een ideaal moment om even te ontspannen met een boek. En hoe handig is het dat je daarna weer geïnspireerd op je werk kunt verschijnen!



"Je bent niet de baas, maar je moet er wel iets mee" van Marije van den Berg en Nico Groen is bedoeld als inspiratie. Het is geen blauwdruk naar succes, en niet gericht op productieomgevingen. Maar het geeft je een idee. In dit boek lees je hoe kleine dingen impact hebben. Want iedereen kan bijdragen aan gemeenschapsgevoel. Van naamloze buren naar een gezellige straat waar mensen net dat beetje extra voor elkaar over hebben. Of om van een groep medewerkers een team te maken dat verantwoordelijkheid neemt.

En of je nu weggaat, thuis blijft, vrij hebt, of hard aan het werk blijft;
Het team van SZ Pluimvee wenst je een
fijne zomervakantie!