

Uw nieuwe pensioen

Olav Mars (62)

"Ik zie de nieuwe pensioenregeling als een kans op verbetering."



Pensioenfonds VLEP staat er goed voor

Op 1 januari 2027 stapt pensioenfonds VLEP over op een nieuwe pensioenregeling. In deze speciale uitgave leest u er alles over.

Pensioenfonds VLEP staat er op dit moment goed voor. We beschermen onze financiële situatie zo goed mogelijk, zodat we ook op het moment van de overstap een ruime reserve hebben. Daarmee kunnen de pensioenen van alle deelnemers erop vooruitgaan. Dat geeft veel vertrouwen in de overstap.



English



Polski



Romana



Use a translation app such as Google Translate or DeepL to read this magazine in your own language.

Werknemer, gepensioneerd of partner?

Dit betekent de nieuwe pensioenregeling voor u.

Pagina 4

De eerste inschatting van uw pensioen

Handige toelichting op de brief die u in oktober krijgt.

Pagina 6

"Wij houden rekening met ieders belang"

Het Verantwoordingsorgaan kijkt mee.

Pagina 7

De nieuwe pensioenregeling in het kort

Op 1 januari 2027 gaat de nieuwe pensioenregeling van pensioenfonds VLEP van start. Iedereen bij pensioenfonds VLEP krijgt daarmee te maken. Lees hier wat er gaat veranderen én wat hetzelfde blijft.

Dit blijft hetzelfde

- ◆ Werkgevers en werknemers leggen samen geld in voor pensioen.
- ◆ Pensioenfonds VLEP belegt dit geld, zodat het kan aangroeien.
- ◆ U krijgt pensioen zolang u leeft.
- ◆ Uw pensioen van VLEP is een aanvulling op uw AOW-uitkering.
- ◆ Partner- en wezenpensioen blijft bestaan.
- ◆ Als u met pensioen gaat, kunt u dezelfde keuzes maken als nu, zoals eerder met pensioen gaan.
- ◆ Als u arbeidsongeschikt wordt, gaat uw pensioenopbouw door, zonder dat u daar premie voor betaalt.

Dit verandert

- ◆ Uw opgebouwde pensioen wordt omgezet in een persoonlijk pensioenvermogen.
- ◆ Voor jongeren gaan we anders beleggen dan voor ouderen. Als u ouder wordt, nemen we steeds minder risico met de beleggingen.
- ◆ Uw persoonlijke pensioenvermogen gaat meebewegen met de economie.
- ◆ Ook pensioenuitkeringen gaan meebewegen. Ze gaan eerder omhoog dan in de pensioenregeling van nu. Als het langere tijd tegenzit, kunnen ze ook omlaaggaan.
- ◆ Als u nog werkt, wordt het partner- en wezenpensioen anders geregeld. Het partner- en wezenpensioen wordt een verzekering, die uitkeert als u overlijdt terwijl u in dienst bent bij een werkgever die is aangesloten bij VLEP. Zie ook pagina 4.



Wim de Wit (67)



"Toen ik voor het eerst hoorde over de nieuwe pensioenregeling, was ik wel bezorgd over wat er met mijn pensioen zou gebeuren als de beurskoersen opeens naar beneden gaan. Nu weet ik dat er een goed vangnet is. Ik maak me niet meer zoveel zorgen."



Waarom nieuwe regels?

De pensioenregels van nu passen niet goed bij hoe we tegenwoordig werken. Veel mensen wisselen vaker van baan, gaan naar het buitenland of beginnen voor zichzelf. Daardoor is het lastiger om een goed pensioen op te bouwen. Een ander nadeel van de oude pensioenregeling is dat het pensioen vaak niet kan meestijgen met de prijzen, zelfs niet als het economisch goed gaat. Ook is het voor veel mensen niet duidelijk wat er met hun premie gebeurt. Jongeren betalen nu mee aan de pensioenen van ouderen en vragen zich af of er later wel genoeg mensen zijn die aan hun pensioen meebetalen. De nieuwe pensioenregeling is ervoor gemaakt om deze problemen op te lossen. Iedereen krijgt een persoonlijk pensioenvermogen, dat makkelijk kan meeverhuizen van het ene pensioenfonds naar het andere. En als het economisch meezit, krijgt iedereen er geld bij.

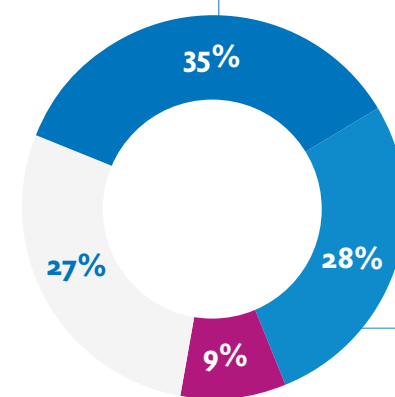
Wat verwacht u van de nieuwe pensioenregeling?

Dat vroegen we aan bezoekers van de informatiebijeenkomsten die we dit voorjaar hebben gehouden. Hieronder ziet u de uitslag en een toelichting bij de antwoorden.

Iedereen een stukje pensioen erbij?

Op 1 januari 2027 rekenen we de waarde van alle opgebouwde pensioenen én ingegane pensioenen om naar persoonlijke pensioenvermogens. Ook zetten we geld opzij voor de verplichte reserve, de gezamenlijke reserve om pensioenen te kunnen aanvullen als het tegenzit en de compensatieregeling.

Als er dan nog geld overblijft, krijgt iedereen er een stukje pensioen bij. Bij een dekkingsgraad van 115 procent of meer kunnen we iets extra's uitdelen. De laatste maanden ligt de dekkingsgraad veel hoger, rond de 130 procent. Als dat zo blijft, kunnen we op 1 januari dus iets extra's geven aan iedereen. Op onze website publiceren we iedere maand de dekkingsgraad, dus hou dat bericht in de gaten!



- Ik verwacht dat ik erop vooruitga
- Ik ga ervanuit dat alles ongeveer hetzelfde blijft
- Ik verwacht dat ik erop achteruitga
- Ik heb geen idee

Gezamenlijke reserve voorkomt verlaging van pensioenen

In de nieuwe pensioenregeling gaan de pensioenen meer meebewegen met de economie. Het geldt dat u maandelijks samen met uw werkgever inlegt in uw pensioen, beleggen wij. Beleggingen kunnen goed gaan, maar ook minder goed, bijvoorbeeld als gevolg van onrust in de wereld. Gaat het minder goed met de beleggingen? Dan kunnen we de reserve gebruiken om lagere uitkeringen te voorkomen. De reserve bouwen we weer op als het weer goed gaat met de beleggingen. In het verleden hebben we gezien dat dat moment altijd weer komt.

Onze doelstelling is dat het pensioen minimaal hetzelfde blijft

De overgang naar de nieuwe pensioenregeling komt steeds dichterbij. Hieraan is de afgelopen jaren hard en zorgvuldig gewerkt. Samen met werkgeversorganisaties en vakbonden hebben we steeds gekeken naar wat het beste is voor onze deelnemers.

Dat deden we vanuit één duidelijke missie: zorgen voor een goed pensioen voor iedereen die op VLEP vertrouwt. Voor werknemers die nu pensioen opbouwen, voor deelnemers die eerder in de sector hebben gewerkt en voor deelnemers die al pensioen ontvangen. Daarbij hebben we steeds gezocht naar een goede balans tussen de belangen van jong en oud.

Een belangrijke doelstelling is dat het pensioen minimaal hetzelfde blijft. Dat gaat niet vanzelf. We hebben daar veel tijd, aandacht en zorg aan besteed. Ik ben trots op wat we samen hebben bereikt. We staan er als fonds sterk voor en hebben vertrouwen in de toekomst. Ook straks blijven we ons inzetten voor een goed pensioen, nu en later.



Ilse van Eekelen
Werknemersvoorzitter Pensioenfonds VLEP

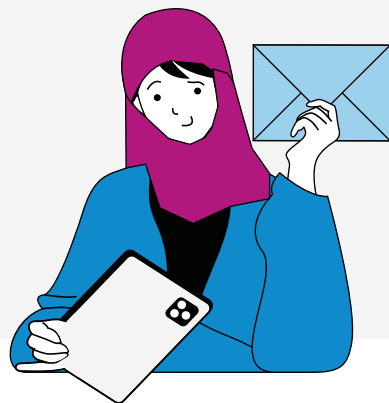
Compensatie vult pensioenen aan

Als u tussen de 28 en 68 jaar bent, kunt u bij de overstap naar de nieuwe pensioenregeling een eenmalige aanvulling op uw persoonlijke pensioenvermogen krijgen. Dat heet compensatie. U krijgt deze aanvulling omdat u in de nieuwe pensioenregeling een stuk pensioenopbouw gaat missen in de toekomst. Dit nadeel treft vooral deelnemers tussen de 40 en 60 jaar. Voor hen is de compensatie het hoogst. Hoe hoog de compensatie precies wordt, is pas na de overstap naar de nieuwe pensioenregeling bekend.

U krijgt alleen compensatie als u op 31 december 2026 en op 1 januari 2027 pensioen opbouwt bij VLEP. Gaat u met pensioen, uit dienst of minder werken voor die tijd? Kijk dan op vlep.nl/compensatie voor de gevolgen en mogelijke oplossingen.

Wat verandert er voor mij?

Op 1 januari 2027 zetten we uw opgebouwde pensioen om naar uw persoonlijk pensioenvermogen, ook wel kapitaal voor pensioen genoemd. Wat dit voor u betekent, hangt af van uw situatie. Hieronder ziet u de belangrijkste punten per groep.



Ik bouw nu pensioen op

Uw persoonlijke pensioenvermogen groeit aan door de premie die u en uw werkgever inleggen. Wij beleggen dit geld. Gaat het goed met de beleggingen? Dan groeit uw persoonlijk pensioenvermogen. Vallen de beleggingen tegen? Dan gaat uw pensioenvermogen omlaag. Wilt u weten hoeveel pensioenvermogen u hebt en hoe hoog uw pensioen ongeveer kan worden? Dat ziet u vanaf 2028 ieder jaar op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Hoe dichterbij uw pensioendatum komt, hoe nauwkeuriger de inschatting van uw pensioen.

Is het tijd om met pensioen te gaan? Dan zetten we uw persoonlijke pensioenvermogen om in een levenslang pensioen. Daarbij kunt u dezelfde keuzes blijven maken als nu. U kunt bijvoorbeeld eerder met pensioen gaan. Of u kunt partnerpensioen inruilen voor een hoger pensioen voor uzelf.

Pensioen voor partner en kinderen

Als u overlijdt terwijl u pensioen opbouwt bij VLEP, krijgt uw partner een levenslang partnerpensioen. Dit partnerpensioen is 30% van uw salaris dat meetelt voor pensioen. Als uw partner de AOW-leeftijd nog niet heeft bereikt, krijgt hij of zij er tot die tijd een tijdelijk partnerpensioen bij. Dit tijdelijke partnerpensioen is de helft van de uitkering volgens de Algemene nabestaandenwet.

Als u overlijdt, is er voor uw kind(eren) een wezenpensioen tot de 25ste verjaardag. Een studieverklaring is niet nodig. Ieder kind krijgt een wezenpensioen van 20% van uw salaris dat meetelt voor pensioen.

Als u overlijdt nadat uw pensioen is ingegaan, is er voor uw partner een levenslang partnerpensioen, als u dat wilt.

Let op!

Gaat u uit dienst en hebt u geen andere pensioenregeling? Dan blijft de verzekering voor het partner- en wezenpensioen nog maximaal 3 maanden doorlopen. Daarna kunt u het partner- en wezenpensioen nog 15 jaar vrijwillig verzekeren. U betaalt de kosten dan zelf. Hebt u een nieuwe baan met een pensioenregeling? Bij uw nieuwe werkgever is vaak weer een partner- en wezenpensioen verzekerd. Dan kunt u de verzekering stopzetten.

Partner- en wezenpensioen dat u hebt opgebouwd in de oude regeling zetten we om naar de nieuwe regeling. Uw partner krijgt het partnerpensioen levenslang uitgekeerd als u overlijdt. Uw kinderen krijgen wezenpensioen tot 25 jaar.



Ik heb in het verleden pensioen opgebouwd bij VLEP

Uw pensioen blijft bij VLEP staan. Wij beleggen uw persoonlijke pensioenvermogen, zodat het verder kan aangroeien. Als u met pensioen gaat, zetten we dit om in een levenslang pensioen. Als u in de oude regeling partner- en wezenpensioen hebt opgebouwd, zetten we ook dit om naar de nieuwe regeling. Bouwt u nu ergens anders pensioen op? Dan kunt u uw VLEP-pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds. Lees meer hierover op onze website.



Ik ben met pensioen

U blijft levenslang pensioen ontvangen van VLEP. In januari 2027 krijgt u nog hetzelfde bedrag als in december 2026. Vanaf februari krijgt u het pensioen volgens de nieuwe regeling, eventueel met een verrekening over uw pensioen van de maand januari. Daarna krijgt u tot en met maart 2028 iedere maand hetzelfde bedrag. Vanaf 2028 wordt uw pensioen ieder jaar opnieuw vastgesteld en krijgt u uw nieuwe bedrag vanaf de maand april. Een verlaging van uw pensioen voorkomen we zoveel mogelijk door de inzet van de gezamenlijke reserve (zie pagina 3). Hebt u partnerpensioen opgebouwd in de pensioenregeling van nu? Dan gaat de waarde van dit partnerpensioen mee naar de nieuwe pensioenregeling. Als u overlijdt wordt dit uitgekeerd aan uw partner.



Ik ontvang partnerpensioen

U blijft levenslang pensioen ontvangen van VLEP. In januari 2027 krijgt u nog hetzelfde bedrag als in december 2026. Vanaf februari krijgt u het pensioen volgens de nieuwe regeling, eventueel met een verrekening over uw pensioen van de maand januari. Daarna krijgt u tot en met maart 2028 iedere maand hetzelfde bedrag. Vanaf 2028 wordt uw pensioen ieder jaar opnieuw vastgesteld en krijgt u uw nieuwe bedrag vanaf de maand april. Een verlaging van uw pensioen voorkomen we zoveel mogelijk door de inzet van een gezamenlijke reserve (zie pagina 3). Hebt u de AOW-leeftijd nog niet bereikt? Dan kan ook tijdelijk partnerpensioen gelden.



Ik ontvang wezenpensioen

Voor kinderen en jongeren verandert vooral de eindleeftijd. Een studieverklaring is meestal niet meer nodig. In de tabel ziet u wat dit betekent.

Leeftijd	Wat verandert er?
Jonger dan 25 jaar	Het wezenpensioen loopt door tot de 25 ^e verjaardag. Een studieverklaring is niet nodig. Als u op uw 25 ^e nog onderwijs volgt, kan het wezenpensioen doorlopen tot uiterlijk de 27 ^e verjaardag.
25 of 26 jaar en studierend	Het wezenpensioen loopt door tot de 27 ^e verjaardag of totdat u stopt met studeren.

Korte uitleg over een lange brief

In oktober 2026 ontvangt u een brief van pensioenfonds VLEP met een eerste inschatting van uw pensioen in de nieuwe regeling. Bij de meeste mensen is de brief erg lang, omdat we veel gegevens en uitleg laten zien in een bijlage. Lees hier de korte uitleg van de belangrijkste zaken.

Dit vindt u in de brief

- ◆ **Eerste inschatting van uw pensioen**
U ziet ook hoeveel pensioen u hebt opgebouwd in de pensioenregeling van nu. Beide bedragen houden rekening met prijsstijgingen in de toekomst. Zo kunt u de bedragen beter vergelijken met het inkomen dat u nu hebt.
- ◆ **Eerste inschatting van het (eventuele) partnerpensioen**
U ziet ook een vergelijking met het partnerpensioen in de pensioenregeling van nu.

Bent u nog niet met pensioen?

Dan is het goed om te weten dat uw nieuwe pensioen is berekend met uw AOW-leeftijd als pensioenleeftijd. In de pensioenregeling van nu is het pensioen berekend met een pensioenleeftijd van 68 jaar. De bedragen zijn daarom niet helemaal vergelijkbaar. U bepaalt uiteindelijk zelf wanneer u met pensioen gaat. Dat kan op zijn vroegst 10 jaar voor uw verwachte AOW-leeftijd. U kunt uw pensioen tegen die tijd laten berekenen op de pensioenleeftijd die u zelf kiest.

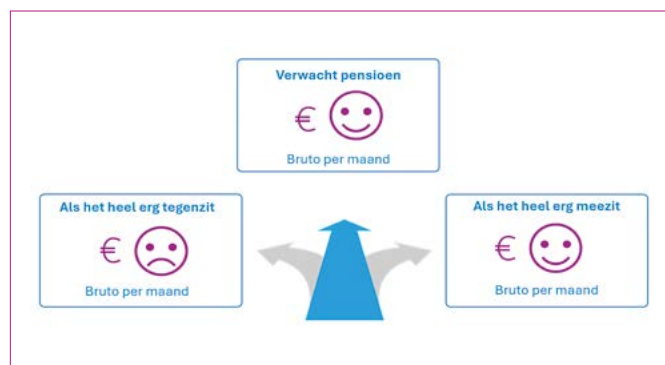


Cor Laurier (75)

"Ik ben heel nieuwsgierig naar de brief die we in oktober krijgen. Bij pensioenfonds die al eerder overstapten naar een nieuwe pensioenregeling, kregen de deelnemers behoorlijk wat geld erbij."

Dit vindt u in de bijlage

- ◆ De gevolgen voor uw pensioen als het meezit en als het tegenzit.



Als uw pensioen nog niet is ingegaan, vindt u in de bijlage een plaatje met pijlen. Het plaatje geeft een inschatting van uw pensioen als het heel erg tegenzit met de economie of als het heel erg meezit. We maken die inschatting op dezelfde manier als alle andere pensioenfonds. In 9 van de 10 gevallen komt uw pensioen uit tussen het bedrag bij 'Als het heel erg tegenzit' en 'Als het heel erg meezit'.

- ◆ Uitleg van de verschillen tussen de bedragen in de oude en de nieuwe regeling.

Let op: de brief die u in oktober ontvangt, is gebaseerd op gegevens die bij ons bekend waren op 1 april 2026. Veranderingen na die datum zijn niet meegenomen. Als u na 31 maart pensioen bent gaan opbouwen bij VLEP, ontvangt u de brief niet. In juni 2027 ontvangt u een brief met de definitieve bedragen. Die is gebaseerd op de gegevens op 1 januari 2027.



Op www.vlep.nl/eerste-berekening ziet u een handige toelichting op de brief.

Wie houden toezicht op het pensioenfonds?

Pensioenfonds VLEP beheert het pensioen van ruim 140 duizend (oud-)deelnemers. Dat vraagt om zorgvuldigheid én goed toezicht. Deze partijen kijken mee.

Het verantwoordingsorgaan (VO) adviseert en controleert het bestuur van pensioenfonds VLEP namens deelnemers, gepensioneerden en werkgevers. Voorzitter Gert-Jan ter Schuur (63) en VO-lid Jan van Heugten (70) vertellen hoe zij zich inzetten voor het pensioen van alle deelnemers.

Wat is de rol van het VO bij de nieuwe pensioenregeling?

Gert-Jan: "We geven gevraagd en ongevraagd advies aan het bestuur. We letten erop dat er goed gekeken wordt naar ieders belang. Als kaderlid van het CNV praat ik vaak over pensioen met mijn collega's in de pluimveesector. Zo weet ik wat hun zorgen zijn. Als het bestuur niet goed genoeg met alle belangen rekening houdt, kunnen we een negatief advies geven." Jan vult aan: "Wij zijn geen groep van: teken maar bij het kruisje."

Jullie hebben positief geadviseerd. Waarom?

Gert-Jan: "We hebben er vertrouwen in dat de nieuwe pensioenregeling goed uitpakt voor iedereen. Bovendien is vóór de invoering van de nieuwe pensioenregeling extra goed gecontroleerd of de gegevens van alle deelnemers kloppen, ook als iemand is overstapt naar een andere

Wie controleert wat?

De Nederlandsche Bank (DNB)

- ◆ Financiële gezondheid
- ◆ Naleving regels
- ◆ Plannen nieuwe pensioenregeling

Autoriteit Financiële Markten (AFM)

- ◆ Informatie voor deelnemers
- ◆ Begeleiding bij keuzes
- ◆ Plannen nieuwe pensioenregeling

Verantwoordingsorgaan

- ◆ Beleid van het pensioenfonds

Raad van Toezicht

- ◆ Beleid en algemene gang van zaken
- ◆ Zorgvuldig handelen
- ◆ Integriteit
- ◆ Beheersing van risico's

sector of als een bedrijf is gefuseerd. Er is ook goed vastgelegd over welk loon je precies pensioen opbouwt. Ploegentoeslag hoort daar bijvoorbeeld ook bij. Dat vinden wij belangrijk."



Gert-Jan ter Schuur



Jan van Heugten

Hoe kijken jullie naar het moment van de overstap?

Jan: "Bij andere pensioenfonds die zijn overstapt op de nieuwe pensioenregeling zijn deelnemers erop vooruitgegaan. Dat verwacht ik ook voor VLEP. Het helpt mee dat de dekkingsgraad vrij hoog is. Dat betekent dat het pensioenfonds er goed voorstaat. Als dat zo blijft, kan iedereen iets extra's krijgen."

"We letten erop dat er goed gekeken wordt naar ieders belang"

Wanneer zien jullie de bijdrage van het VO als geslaagd?

Gert-Jan: "Communicatie en transparantie zijn altijd onze speerpunten geweest. Als deelnemers in begrijpelijke taal informatie over hun pensioen krijgen en als het relatief rustig blijft bij de helpdesk, dan vind ik dat we het goed hebben gedaan."

Ook meepraten over pensioen?

Het Verantwoordingsorgaan (VO) van VLEP heeft plaats voor een stagiaire met interesse voor pensioen die werkt in de versvlees-, vleesbewerkende of vleeswarenindustrie. Pensioenkennis niet vereist.

Meer weten? Kijk op vlep.nl/vacaturevo.

Wat kunt u wanneer van ons verwachten?

- Begin oktober**
Als u wijzigingen voor uw pensioen hebt doorgegeven **na 1 april 2026**, dan ontvangt u een brief met toelichting op uw eerste inschatting.
- Vanaf half oktober**
U ontvangt een eerste inschatting van de hoogte van uw pensioen in de nieuwe pensioenregeling. Deze is gebaseerd op de stand van zaken op 1 april 2026.
- 9 november**
Wij organiseren een **webinar** over de inschattingsbrief.
- 1 januari 2027**
De nieuwe pensioenregeling gaat in.
- Februari 2027**
Pensioengerechtigden krijgen voor het eerst de uitkering die hoort bij de nieuwe pensioenregeling.
- Juni 2027**
U ontvangt een definitieve berekening van de hoogte van uw pensioen in de nieuwe regeling. Deze is gebaseerd op de stand van zaken op 1 januari 2027.

Meld u aan voor het webinar op 9 november

Hebt u nog vragen over de nieuwe pensioenregeling of over de brief die u hebt gekregen? Doe dan mee met het webinar op maandag 9 november om 19.30 uur. In het webinar lichten we de belangrijkste zaken toe en geven we antwoord op vragen van deelnemers. U kunt deelnemen aan het webinar op uw computer, laptop, tablet of mobiele telefoon.



Meld u nu vast aan via de website
vlep.nl/webinar

Vanaf 16 november is een opname van het webinar te zien op www.vlep.nl/webinar met ondertiteling in verschillende talen.

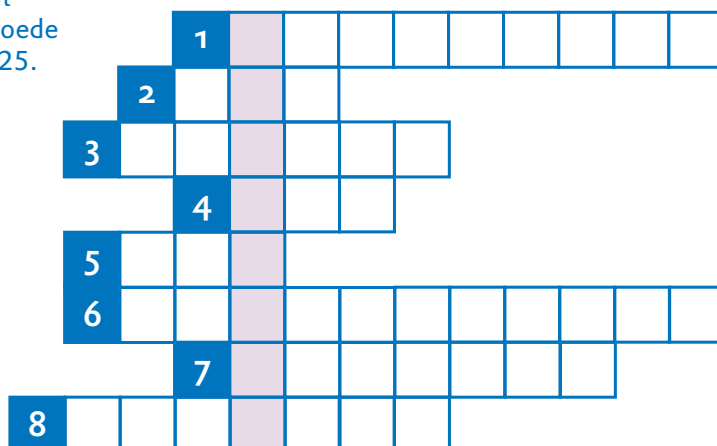
Wilt u het snel weten als er nieuws is?

Wij informeren u graag via e-mail als er post voor u klaarstaat. Hebben wij al uw juiste e-mailadres? U kunt dat controleren door in te loggen op Mijn Pensioencijfers op www.vlep.nl. U ontvangt dan ook de digitale nieuwsbrief van VLEP.

Win een cadeaubon van €25!

Weet u welke woorden horen bij onderstaande omschrijvingen? U vindt de antwoorden bijna allemaal in deze pensioenkrant. Schrijf de woorden in het diagram. Dan vindt u in de grijze kolom een woord. Stuur dit woord naar communicatie@pfvlep.nl. Onder de goede inzendingen verloten we 10 cadeaubonnen van €25.

1. Een populaire vertaalapp is Google ...
2. Uitkering van de overheid voor gepensioneerd.
3. Andere naam voor inleg voor pensioen.
4. Pluimvee.
5. Afkorting van Uniform Pensioenoverzicht.
6. Eenmalige pensioenaanvulling voor werkenden van 28 tot 68 jaar.
7. Pensioenpremie wordt ingehouden van uw ...
8. Als u overlijdt, is er pensioen voor uw ...



Colofon



Deze pensioenkrant is een uitgave van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvlees en Pluimveevlees. De pensioen-krant is met zorg samengesteld en geeft uitleg over uw pensioen. Aan de inhoud kunnen geen rechten worden ontleend. Bij verschillen geldt altijd het pensioenreglement. De nieuwe pensioenregeling gaat in op 1 januari 2027 onder voorwaarde dat De Nederlandsche Bank geen bezwaar heeft.

☎ 088 - 116 3072

✉ info@vlep.nl

🌐 www.vlep.nl

Uitgave van pensioenfonds VLEP | Najaar 2026